

Doeners en Dromers in de gemeente van Jezus Christus

Beleidsplan
Gereformeerde Kerk
Nijkerkerveen
2026-2030

Versie 0.1



Protestantse
Kerk



Inhoudsopgave

- Missie (*Waarom willen wij samen gemeente zijn?*)
- Visie (*Wat voor gemeente willen we zijn, nu en in de toekomst?*)
- Strategie (*Wat moet er concreet gebeuren om gemeente te kunnen zijn zoals we dat samen willen?*)
- Focus voor de komende 4 jaar (*Waar willen we de komende 4 jaar met elkaar aan werken?*)
- Uitwerking van (12) Strategische “bouwstenen”
- Uitwerking Focus voor de komende 4 jaar



Missie

Waarom willen wij samen gemeente zijn?

Onze “droom” is om een kleine, hechte en bloeiende gemeenschap te zijn:

- zoals God het heeft bedoeld,
- die een zichtbare plek is om samen God te eren, te dienen en samen te groeien in geloof,
- die een veilige plek is waar mensen met hun (levens)vragen terecht kunnen en
- die open staat voor nieuwkomers.

De kernwaarden ([1 Petrus 4: 8-11](#)) van onze gemeenschap zijn:

- God eren en dienen,
- Zijn liefde uitdragen binnen onze gemeente,
- Zijn liefde uitdragen vanuit onze gemeente naar de wereld om ons heen,
- het Evangelie is onze leidraad, gebaseerd op een bijbelgetrouwe prediking en
- in onze uitoefening van het belijden van ons geloof zijn alle generaties belangrijk.



Visie

Wat voor gemeente willen we zijn, nu en in de toekomst?

Ons “verlangen” ([1 Kor 12: 4-13](#)) is, dat

- de saamhorigheid, die nu al aanwezig is, blijft,
- de gezamenlijke honger naar Gods Woord en gebed groeit: niet alleen in de eredienst, maar ook in Bijbelstudies,
- de leden die nu weinig betrokken zijn, weer actief worden in onze gemeente,
- de uitbreiding van Nijkerkerveen leidt tot groei in het ledenaantal en in toename van het aantal jonge gezinnen in onze gemeente,
- de jongere generatie taken van de oudere generatie gaat overnemen,
- meer jongeren belijdenis gaan doen, waarbij zij leren wat het inhoudt om samen gemeente te zijn,
- kinderen/jeugd/jongeren meer betrokken zijn bij de erediensten,
- de 3 PKN kerken van Nijkerkerveen nog meer gezamenlijk op weg gaan om de samenwerking op een zorgvuldige manier verder te verdiepen en te verbreden, met respect voor ieders eigenheid en traditie.



Strategie (1)

*Wat moet er concreet gebeuren
om gemeente te kunnen zijn zoals we dat samen willen?*

De (12) Strategische “bouwstenen” waarmee we onze Missie en Visie vorm gaan geven, zijn:

- **Erediensten** gericht op inspiratie, bemoediging en samen groeien in geloof.
- **Creativiteit en techniek** tijdens de eredienst zijn belangrijke elementen om ook jongeren te inspireren. We zoeken naar een diversiteit in liturgie en liedkeuzes, zodat *alle generaties* zich aangetrokken voelen.
- **Pastoraat** als essentieel onderdeel van ons gemeente-zijn. Omzien naar elkaar over de generaties heen, ook met aandacht voor minder betrokken leden.
Nieuwe leden worden met open armen ontvangen.
- **Gebed, vorming en toerusting** voor alle leeftijden, maar met extra aandacht voor *jong-volwassenen* (18 tot 40 jaar) met en zonder jonge kinderen.
- Aandacht voor alle **leeftijdsgroepen**, waarbij ook de jeugd/jongeren intensief betrokken worden bij en gestimuleerd worden om activiteiten te organiseren met een grote eigen verantwoordelijkheid.



Strategie (2)

*Wat moet er concreet gebeuren
om gemeente te kunnen zijn zoals we dat samen willen?*

- Via Diaconie en Zending dragen we de Liefde van de Heer uit naar onze nabije en verre naasten.
- Activiteiten en evenementen zijn belangrijke bindende elementen naast de erediensten, we vormen een gemeenschap op zondag en door de week.
- Samenwerking met andere PKN kerken van Nijkerkerveen wordt actief gezocht en biedt kansen om steeds meer naar elkaar toe te groeien.
- Communicatie met een hoge mate van openheid en zorgvuldigheid, rekening houdend met geheimhouding van privacy gevoelige informatie.
- Bestuur en organisatie gericht op optimaal gebruik van de talenten van vrijwilligers, waarbij initiatieven en verantwoordelijkheid van commissies gestimuleerd wordt.
- Veilige gemeente is een belangrijke uitgangspunt om respectvol en betrouwbaar te zijn naar alle generaties.
- Financiële middelen en eigendommen worden op “professionele” wijze beheerd, waarbij de gemeenteleden jaarlijks inzicht krijgen in de stand van zaken.



Focus voor de komende 4 jaar

Waar willen we de komende 4 jaar met elkaar aan werken?

In de opbouw van onze gemeente willen we de komende 4 jaar extra aandacht besteden aan:

- Vasthouden/bindend jongeren

Hoe kunnen we de jongeren (nog) meer betrekken bij de erediensten, het pastoraat en het samen gemeente zijn?

- Vergroten betrokkenheid van “randkerkelijke” leden

Hoe kunnen we onze leden die niet meer zo betrokken zijn, weer enthousiasmeren?

- Werven/opnemen nieuwe leden

Hoe kunnen we nieuwe leden werven en opnemen in onze hechte gemeenschap?

- Samenwerken 3 Veense PKN kerken

Hoe kunnen we de verdere samenwerking met de 3 Veense PKN kerken invullen, zonder dat we daarmee onze huidige hechte gemeenschap uit het oog verliezen?

Uitwerking (12) Strategische “bouwstenen”

1. [Erediensten](#)
2. [Creativiteit en techniek](#)
3. [Pastoraat](#)
4. [Gebed, vorming en toerusting](#)
5. [Leeftijdsgroepen](#)
6. [Diaconie en Zending](#)
7. [Activiteiten en evenementen](#)
8. [Samenwerking](#)
9. [Communicatie](#)
10. [Bestuur en organisatie](#)
11. [Veilige gemeente](#)
12. [Financiële middelen en eigendommen](#)

Erediensten

*gericht op inspiratie, bemoediging en
samen groeien in geloof.*

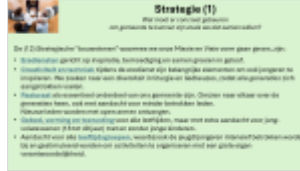


Hoe doen we dat?

- Evangelie is onze leidraad, gehecht aan een bijbelgetrouwe prediking

Wat doen we concreet?

- Gast predikanten uitnodigen die passen bij onze identiteit
- Erediensten die bemoediging en versterking van het geloof geven en de saamhorigheid vergroten
- Bijzondere diensten: Zendingsdienst, Start zondag, Israëlzondag, Eeuwigheidszondag
- Diensten op bijzondere dagen: Biddag, Dankdag, Goede Vrijdag, Hemelvaartsdag, 1^e Kerstdag, Oudjaarsavond
- Speciale diensten voor extra aandacht aan kinderen en jeugd: kliederdienst, kinderdienst, Kerk-School-Gezin dienst
- *Thema-diensten voor de jeugd*



tijdens de eredienst zijn belangrijke elementen om ook jongeren te inspireren. We zoeken naar een diversiteit in liturgie en liedkeuzes, zodat alle generaties zich aangetrokken voelen.



- Naast het orgel gebruiken we ook de piano (met Cajon), waardoor de viering eigentijdser wordt
- Gebruik van beeldmateriaal ter ondersteuning van bijv. de preek of het gesprek met de kinderen

- Diversiteit in de liederenkeuze (Nieuwe Liedboek, Evangelische Liedbundel, Hemelhoog, Johannes de Heer en andere christelijke muziek van deze tijd), met aandacht voor muziekkeuze van alle generaties
- Poppenspel (Rudi en Kaja) voor het kindermoment
- Liturgisch bloemstuk op feestdagen
- Beamer presentaties in de erediensten (Beamerteam).
- Uitzending van de diensten via youtube en kerkdienstgemist.nl (Beamerteam).

Pastoraat

als essentieel onderdeel van ons gemeente-zijn. Omzien naar elkaar over de generaties heen, ook met aandacht voor minder betrokken leden. Nieuwe leden worden met open armen ontvangen.



Hoe doen we dat?

- Omzien naar elkaar is een verantwoordelijkheid van ieder gemeentelid
- Indeling van de gemeente in (17) sub-wijken met elk een wijkouderling of een pastorale medewerker

Wat doen we concreet?

- Het pastorale team bespreekt (via app) regelmatig ervaringen en situaties en onderneemt acties waar nodig
- Bezoekteam: leden boven de 75 jaar krijgen extra bezoek
- Een ouderling die zich volledig richt op leden die extra pastorale zorg nodig hebben en randkerkelijke leden

voor alle leeftijden, maar met extra aandacht voor *jongvolwassenen* (18 tot 40 jaar) met en zonder jonge kinderen.



- Als gemeente mogen we sámen geestelijk groeien. In gezamenlijke activiteiten en bijeenkomsten bidden we met elkaar en delen we ons geloof en onze vragen met elkaar

- De predikant draagt (i.s.m. gemeenteleden), zorg voor belijdenis catechisatie
- Bijbelstudie avonden
- Toerustingsavond voor pastorale medewerkers
- Gebedskring
- *Rubriek gebedspunten in Nieuwsbrief*

Leeftijdsgroepen

waarbij we aandacht voor alle generaties hebben en ook de jeugd/jongeren intensief betrokken worden bij en gestimuleerd worden om activiteiten te organiseren met een grote eigen verantwoordelijkheid.



Hoe doen we dat?

- Om een beeld te krijgen van behoeften en verwachtingen onderscheiden we leeftijdsgroepen
- Alle leeftijdsgroepen zullen we betrekken bij de kerk en bijeenkomsten van de gemeente

Wat doen we concreet?

- Met alle leeftijdsgroepen rekening houden en balans zoeken
- Bijzondere aandacht voor de jeugd. Er zijn twee jeugdouderlingen die ook samenwerken met jeugdouderlingen van de andere Veense PKN kerken
- Organiseren van kinderoppas, kindernevendienst, jeugdkerk (3 teams met vrijwilligers)
- Deelname aan de Jeugdraad van de 3 Veense PKN kerken
- Vakantie Bijbel club voor kinderen van de basisschool

Diaconie en Zending

waarmee we de Liefde van de Heer uitdragen naar onze nabije en verre naasten.



Hoe doen we dat?

- De **diaconie** bestaat uit 2 diakenen en 1 diaconaal medewerker. Zij biedt hulp aan mensen in nood, zowel binnen als buiten de gemeente
- De **zendingscommissie** ondersteunt missionaire projecten en bevordert het bewustzijn van zending binnen de gemeente. De zendingscommissie bestaat uit leden van alle drie Veense PKN kerken

Wat doen we concreet?

- Veens Bakje, Veense Prak en Kerst- en Paasmiddag
- Ouderenreisje
- Kerstgroet/-geschenk voor ouderen
- Bloemengroet bij speciale gebeurtenissen
- Zendingsproject met de 3 Veense PKN kerken
- Ondersteuning missionaire projecten van KerkinActie



zijn belangrijke bindende elementen naast de erediensten, we vormen een gemeenschap op zondag en door de week.



Hoe doen we dat?

- Betrokkenheid creëren, ook door ‘bindende’ elementen naast de erediensten

Wat doen we concreet?

- Startzondag
- Koffie drinken na de ochtenddiensten
- Gemeente middag/avond met gezamenlijke maaltijd en spelletjes voor alle leeftijden
- Escaperoom, georganiseerd door de jeugd
- Kerstmusical
- *Johannes de Heer zangavond*

Communicatie

met een hoge mate van openheid en zorgvuldigheid, rekening houdend met geheimhouding van privacy gevoelige informatie.



Beste lezer,

Hierbij de nieuwsbrief van de Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen.



 kerkdienstgemist.nl Home Mijn kerken



Gereformeerde kerk Nijkerkerveen

Hoe doen we dat?

- Aandacht voor elkaar; wel en wee delen van jong en oud
- Wekelijkse nieuwsbrief en afkondigingen in de zondagsdiensten
- Optimaal gebruik van digitale mogelijkheden

Wat doen we concreet?

- Een wekelijkse Nieuwsbrief met een overzicht van erediensten, wijkberichten, algemene informatie, opbouwende beschouwingen, mededelingen van het diaconaat
- Deze Nieuwsbrief digitaal verspreiden en op papier bezorgen bij gemeenteleden die niet digitaal zijn aangesloten
- Beschikbaar stellen van ledenlijsten (digitaal en op verzoek op papier)
- Website met informatie en links naar ons YouTube kanaal en kerkdienstgemist.nl
- Verschillende app-groepen



Bestuur en organisatie

gericht op optimaal gebruik van de talenten van vrijwilligers, waarbij initiatieven en verantwoordelijkheid van commissies gestimuleerd wordt.



Hoe doen we dat?

- De Kerkenraad is het dagelijks bestuur van onze gemeente en geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente

Wat doen we concreet?

- Kerkenraad 9 à 10 vergaderingen per jaar
- Commissies met beschreven opdracht. Binnen de grenzen van de opdracht hebben de werkgroepen en commissies een grote eigen verantwoordelijkheid en autonomie
- Aandacht geven aan de (vele) vrijwilligers
- Vrijwilligers ook onder de jongeren werven
- Jaargesprek met de predikant

worden op “professionele” wijze beheerd, waarbij de gemeenteleden jaarlijks inzicht krijgen in de stand van zaken.

worden op “professionele” wijze beheerd, waarbij de gemeenteleden jaarlijks inzicht krijgen in de stand van zaken.



- De College van Kerkrentmeesters beheert de financiële middelen en eigendommen van de kerk
- Een sluitende begroting is noodzakelijk. Dat vraagt een regelmatige aanpassing (verhoging) van de vrijwillige bijdragen

- De College van Kerkrentmeesters beheert de financiële middelen en eigendommen van de kerk
- Een sluitende begroting is noodzakelijk. Dat vraagt een regelmatige aanpassing (verhoging) van de vrijwillige bijdragen

- Financieel beheer
- Onderhoud van onze gebouwen, inclusief de pastorie en de kosterwoning
- Transparantie over de financiën (jaarlijks informeren)
- Appèl op vrijgevigheid
- Werken met vrijwilligers voor boekhouding, bankzaken en onderhoud van gebouwen
- Team van (vrijwillige) koster en schoonmakers

- Financieel beheer
- Onderhoud van onze gebouwen, inclusief de pastorie en de kosterwoning
- Transparantie over de financiën (jaarlijks informeren)
- Appèl op vrijgevigheid
- Werken met vrijwilligers voor boekhouding, bankzaken en onderhoud van gebouwen
- Team van (vrijwillige) koster en schoonmakers

Uitwerking Focus voor de komende 4 jaar

1. Vasthouden/bindend jongeren
2. Vergroten betrokkenheid van “randkerkelijke” leden
3. Werven/opnemen nieuwe leden
4. Samenwerken 3 Veense PKN kerken

Vasthouden/bindend jongeren

Hoe kunnen we de jongeren (nog) meer betrekken bij de erediensten, het pastoraat en het samen gemeente zijn?

Ideeën vanuit de brainstorm vergadering van de KKR:

- Introduceer jongerenkring(en) met 3-wekelijks contact, gericht op geloofsopbouw, gebed en persoonlijke uitwisseling.
- Laat jongeren meedenken over invulling van dienst. Bijvoorbeeld wekelijks naast een kinderlied ook een lied door de jeugd gekozen
- Vraag aan jongeren die een instrument spelen of ze mee willen werken in de dienst (combo).
- Organiseer samen met jongeren een thema dienst, waarbij jongeren zelf thema's kunnen aandragen.
- Geef jongeren kleine taken, zodat ze ook buiten jeugdkerk om naar de kerk willen komen. Bijvoorbeeld koffie schenken, welkom heten, collecteren, bijbel lezing of beamerteam.
- Betrek jongeren bij de organisatie van een gemeenteavond /startzondag.
- Laat jongeren een project organiseren om samen geld in te zamelen voor een goed doel binnen of buiten de gemeente.
- Organiseer samen met de jongeren een jeugd weekend (vakantie).
- Vanuit jeugdkerk af en toe een kaartje sturen naar gemeente leden.
- Betrek jongeren bij het bezoeken van of het bieden van praktische hulp aan oudere gemeenteleden.
- Betrek jongeren bij Veense Prak.

Wat doen we concreet?

- We maken onderscheid in 3 leeftijdsgroepen:
 - Kinderen (6-12 jaar)
 - Jeugd (12-18 jaar)
 - Jongvolwassenen (18- ca. 25 jaar)
- We coördineer het enthousiasmeren en benaderen van deze 3 leeftijdsgroepen via de jeugd ouderlingen en “hun” teams van vrijwilligers.
- We maken een menukaart (per leeftijdsgroep) met alle mogelijke activiteiten en laten jongeren zelf kiezen wat het beste past bij hun talenten (en waar ze tijd voor hebben).



Vergroten betrokkenheid van “randkerkelijke” leden

Hoe kunnen we onze leden die niet meer zo betrokken zijn, weer enthousiasmeren?

Ideeën vanuit de brainstorm vergadering van de KKR:

- Benader de “randkerkelijke” leden en luister naar hen, waarom zij zich niet betrokken voelen en wat hun behoefte is aan gemeenschap zijn.
- Check of ze de Nieuwsbrief ontvangen en vraag ze dit wel willen.
- Vraag contactgegevens, zodat ze benaderd kunnen worden voor activiteiten die we als gemeente organiseren.
- Inventariseren bij randkerkelijken wat zij nodig hebben om meer betrokken te zijn. Bijvoorbeeld laagdrempelig door meekijken van de online diensten aan te raden.
- Organiseer een Informele bijeenkomst met gezelligheid, maar ook met een stukje inhoud. Bij randkerkelijke activiteiten verwachten we ook randkerkelijke leden. Bijvoorbeeld bij een bingo of een veiling.
- Nodig de “randkerkelijke” leden (persoonlijk) uit voor de Kerstmusical, Veense prak, Veens bakje.
- Organiseer regelmatig een inloopmiddag voor ouderen / alleenstaanden.

Wat doen we concreet?

- Is het handig om een checklist te maken voor het bezoeken van randkerkelijke leden?

Werven/opnemen nieuwe leden

Hoe kunnen we nieuwe leden werven en opnemen in onze hechte gemeenschap?



Ideeën vanuit de brainstorm vergadering van de KKR:

- Zet actief in op promotie van onze gemeente via verschillende kanalen en bij verenigingen. Overspoel Nijkerkerveen met informatie over onze gemeente (via de Veense Courant, Stad Nijkerk, nieuwsbrief van de School, posters in het dorp en social media).
- Maak stappenplan voor nieuwe leden (direct bezoeken, bloemetje + contact informatie + abonnement Nieuwsbrief, vragen om email / telefoon).
- Maak een welkomst flyer met alle praktische informatie over onze gemeente.
- Vernieuw website vernieuwen en houdt deze up-to-date houden. Zet meer persoonlijke verhalen op de website.
- Organiseer diverse laagdrempelige diensten/activiteiten.
- Creëer Bekendheid in het dorp (bijv. Kerstmarkt).
- Zien om naar mensen in je omgeving.

Wat doen we concreet?

- Kunnen we een communicatie-team maken?
- Is het handig om Communicatie – checklist te maken?

Samenwerken 3 Veense PKN kerken

Hoe kunnen we de verdere samenwerking met de 3 Veense PKN kerken invullen, zonder dat we daarmee onze huidige hechte gemeenschap uit het oog verliezen?

Ideeën vanuit de brainstorm vergadering van de KKR:

- Installeer een samenwerkingscommissie met leden uit alle 3 kerken waarin gezamenlijk gezocht wordt naar verdere samenwerking.
- Onderzoeken waar we elkaar als kerken kunnen “helpen” en aanvullen (gezamenlijk m.b.v. Kerk in Kaart van PKN).
- Organiseer gezamenlijke diensten nog meer samen en vul de ook meer gezamenlijk in (bijvoorbeeld aanwezigheid van KKR-leden van alle 3 kerken).
- Kanselruil over de 3 PKN kerken heen.
- Organiseer gezamenlijke bijbel studies (onderling geloofsgesprek stimuleren).
- Organiseer gezamenlijke startactiviteit van het kerkelijk seizoen.
- Maak samen een nieuwe gezamenlijke website.

Wat doen we concreet?

- We doen al heel veel samen (zie [Bouwsteen Samenwerking](#)).
- Er komt een samenwerkingscommissie.
- We gaan “Kerk in Kaart” voor onze gemeente invullen.