

Verlangen naar een droom- kerk die vanzelf kan groeien

PKN Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen

Beleidsplan 2016-2020

Inhoud beleidsplan:

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Visie	4
2.1 Roeping	5
2.2 Context	6
2.2.1 Omgevingsanalyse	6
2.2.2 Sociale kaart	7
2.3 Profiel	8
2.3.1 De biografie	8
2.3.2 De kerkelijke kaart	9
2.3.3 Een typering van de vorm van kerk-zijn	10
2.3.4 Het imago	11
2.4 Visie	13
2.5 Visitekaartje	14
3. Organisatie	15
3.1 Klimaat	17
3.2 Leiding	18
3.3 Structuur	19
3.4 Vrijwilligersbeleid	21
4. Kerntaken	22
4.1 Gemeenschap	23
4.1.1 Deelbeleidsplan van PASTORAAT	23
4.1.2 Deelbeleidsplan van JEUGDWERK	23
4.2 Vieren	24
4.2.1 Deelbeleidsplan van EREDIENSTEN	24
4.2.2 Deelbeleidsplan van BIJZONDERE DIENSTEN	24
4.3 Leren	25
4.3.1 Deelbeleidsplan van CATECHESE	25
4.3.2 Deelbeleidsplan van KRINGENWERK	25
4.4 Dienen	26
4.4.1 Deelbeleidsplan van DIACONAAAT	26
4.4.2 Deelbeleidsplan van MISSIONAIR	26
4.5 Getuigen	27
4.5.1 Deelbeleidsplan van ALPHA-CURSUS	27
4.5.2 Deelbeleidsplan van KERK PRESENT	27
5. Beheer	28
5.1 Beleid	29
5.2 Geldwerving	30
5.3 Onderhoudsplan	31

5.4 Begroting Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen	32
5.5 Meerjarenbegroting	33
7. Samenwerking met andere gemeenten en kerkgenootschappen.....	35
8. Beleidsvoornemens en prioriteiten	37

1. Inleiding

Het laatste beleidsplan van 2008-2012 kreeg de naam mee van “Roeping en Missie”, een beleidsplan in ontwikkeling. Het nieuwe beleidsplan is deels ontwikkeld vanuit de vorige, met aandacht voor de processen van gemeenteopbouw vanuit de ‘natuurlijke gemeente ontwikkeling’ zoals die onderzocht zijn door Christian A. Schwarz. De schrijver en onderzoeker Schwarz biedt hulpmiddelen aan om de gemeenteopbouwprocessen goed te evalueren, door het meten van acht kwaliteitskenmerken. In de beschrijving van Ds. E.J. Westerman worden deze hulpmiddelen aangeduid als ‘drukmeters’.

De “Roeping en Missie” van de Gereformeerde Kerk van Nijkerkerveen werd in het beleidsplan 2008-2012 als volgt onder woorden gebracht: Als Gereformeerde Kerk van Nijkerkerveen geloven wij dat wij door de GOD van ISRAËL, die ook onze VADER wil zijn geroepen zijn om – in de lijn van de Reformatie – gemeente te zijn rondom Zijn WOORD. Door Zijn Woord roept Hij ons om samen met Israël Hem als EERSTE en ENIGE lief te hebben. Daarop is de verlossing in Zijn Zoon JEZUS de CHRISTUS gericht. Daarom schenkt Hij ons de vervulling met de Heilige Geest. Wij geloven dat wij geroepen zijn om een GEMEENSCHAP te zijn – LICHAAM van CHRISTUS - waarin geleefd wordt vanuit een diepe verbondenheid met de HEER en ELKAAR. Het is Zijn WIL dat wij- levend als rank aan de wijnstok -het LEVEN van CHRISTUS in geloof, liefde en dienst DELEN met elkaar. Daartoe heeft Hij IEDER GAVEN gegeven. Wij weten dat Hij ons ook roept om die liefde te delen in ons dorp, ons land en de wereld: om Zijn GETUIGEN te zijn, met WOORD en DAAD totdat Israël en de volken zullen binnengaan in Zijn Koninkrijk. Zo willen wij door Gods kracht en leiding Hem liefhebben en dienen.

Verlangen naar een droomkerk die vanzelf kan groeien

Het nieuwe beleidsplan, ontwikkeld voor de periode van 2016-2020, sluit aan bij de vorige versie, maar is geschreven vanuit het verlangen van de kerkenraad om over vijf jaar nog dezelfde kerk te zijn als vandaag in 2016. De vraag die ons richting geeft is: Hoe kunnen we Kerk blijven en vanzelf vrucht voortbrengen? Immers, een groeiende kerk houdt zichzelf in stand. Verlies van aanwas geeft de kerk achteruitgang. Gezocht wordt allereerst naar kwalitatieve groei, naar bredere wortels en betere vrucht.

Beleidsvoornemens en prioriteiten

Eerst dient er beleid gemaakt te worden voordat de plannen uitgewerkt kunnen worden. Geen beleid maken kan ook een keuze zijn, maar dan liggen de prioriteiten in de plannen die zich zoal aandienen. Dat kan al gauw resulteren in snip en snap, zonder dat er beleid en niet te vergeten een begroting achter zit. Vergelijk de beleidsvoornemens en prioriteiten eens met de plannen die gemaakt worden binnen het gezin, het werk en de school. De afgelopen tijd heeft de Gereformeerde Kerk al het een en ander aan beleid in gang gezet. Behalve reserveringen voor onderhoud in de toekomst (zaak van beheer), wordt er hard gewerkt aan een goed functionerende eredienst (internet, geluid, beamer, muziek, etc.). In de kerk gaat het niet in de eerste plaats om een functionerend kerkgebouw, maar of wij als levende stenen van een geestelijke tempel worden opgebouwd in geloof, hoop en liefde. Of de leden, in het bijzonder de doopleden, begeleid kunnen worden op de geloofsweg (van crèche bezoek tot het doen van belijdenis). Het beleidsplan heeft nieuwe vragen aan het licht gebracht: Hoe zijn wij met elkaar verbonden in onze kerk? Nieuwe belangstelling is voor het kringenwerk, het uitbouwen van de diaconie en het zoeken naar meer uitdaging voor de jeugd. Graag willen we een kerk zijn die naar buiten gericht is. Dat vraagt eveneens om plannen te maken, zodat meer en meer mensen een thuis vinden in onze kring.

Nieuwe visie

Kortom, laat u inspireren door een nieuwe visie, denk mee in onze kerntaken, ondersteun het beheer en communiceer mee in de samenwerking, ook in verbondenheid met andere gemeenten. Bedoeling is dat het beleidsplan 2016-2020 als bijlage een Werkplan krijgt, voorlopig is dat onze Activiteitengids. De kerkenraad echter werkt doorlopend verder aan wat ons Werkplan is, wat onze aandacht vraagt en waaraan gewerkt dient te worden. Opdat allen, jongeren en ouderen, binnen of buiten onze kring, tot recht komen; beter gezegd: dat God tot zijn doel komt met ieder van ons.

Ds. J.P. Helder

2. Visie

Wat is onze 'visie', wat is onze kijk op onze roeping? De woorden 'visioen' en 'vergezicht' zijn aan 'visie' verwant. In voorgaande jaren is in onze kerk met visie en vergezichten nagedacht over de vitaliteit van de gemeente. Herkenning werd gevonden in de zgn. "Natuurlijke gemeenteontwikkeling".

Natuurlijke gemeenteontwikkeling volgens de principes die God in de schepping heeft gelegd: 'De grond brengt vanzelf vrucht voort: eerst een halm, daarna een aar, daarna het volle koren in de aar'.

De natuurlijke gemeenteontwikkeling staat beschreven in de boeken en het werk- cursusmateriaal van de oprichter en president van het Instituut voor Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling in Duitsland:

Christian A. Schwarz, schrijver van ondermeer de volgende gemeente opbouw boeken:

- * Natuurlijke gemeente ontwikkeling, Uitgeverij Gideon 1996
- * De praktijk van de natuurlijke gemeenteontwikkeling, Uitgeverij Gideon 1997
- * Kleur jouw wereld met Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling, Uitgeverij NCD-Nederland 2005
- * God ervaren als Vader, Zoon en Heilige Geest, Uitgeverij Gideon 2008

In de benadering van gemeenteopbouw zoals die beschreven wordt door Schwarz krijgt de PKN Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen een theologische kern aangereikt in de triniteit van God, principes om groei 'uit zichzelf' door groeikrachten te bevorderen en te werken aan acht kwaliteitskenmerken. Hoe we kunnen investeren in een evenwichtiger kerk, waarbij gestreefd wordt naar balans in je eigen leven, daarover gaat het om deel te krijgen aan een groeiende gemeente, een echte droomkerk.

Een visie met een vraag: Hoe kunnen we Kerk blijven en vanzelf vrucht voortbrengen?

2.1 Roeping

Het Bijbelse beeld dat onze gemeente richting geeft is die dus van vrucht dragen, van opbrengst en winst. In de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland staat (versie 2012): **De kerk. Artikel I.**

1. De Protestantse Kerk in Nederland is overeenkomstig haar belijden gestalte van de ene heilige apostolische en katholieke of algemene christelijke Kerk die zich, delend in de aan Israël geschonken verwachting, *uitstrekt naar de komst van het Koninkrijk van God*. (Arcering door JPH)
2. Levend uit Gods genade in Jezus Christus vervult de kerk de opdracht van haar Heer om het Woord te horen en te verkondigen.
3. Betrokken in Gods toewending tot de wereld, belijdt de kerk in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift als enige bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst, de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.
4. Het belijden van de kerk geschiedt in gemeenschap met de belijdenis van het voorgeslacht, zoals die is verwoord in de Apostolische geloofsbelijdenis, de geloofsbelijdenis van Nicea en de geloofsbelijdenis van Athanasius - waardoor de kerk zich verbonden weet met de algemene christelijke Kerk -, in de Onveranderde Augsburgse confessie en de catechismus van Luther - waardoor de kerk zich verbonden weet met de lutherse traditie -, in de catechismus van Heidelberg, de catechismus van Genève en de Nederlandse geloofsbelijdenis met de Dordtse leerregels - waardoor de kerk zich verbonden weet met de gereformeerde traditie.
5. De kerk erkent de betekenis van de theologische verklaring van Barmen voor het belijden in het heden. De kerk erkent met de Konkordie van Leuenberg dat de lutherse en gereformeerde tradities door een gemeenschappelijk verstaan van het Evangelie bijeenkomen.
6. De kerk belijdt telkens opnieuw in haar vieren, spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser van de wereld en roept daarmee op tot vernieuwing van het leven in cultuur, maatschappij en staat. De kerk getuigt voor mensen, machten en overheden van Gods beloften en geboden en zoekt daarbij de samspraak met andere kerken.
7. De kerk is geroepen gestalte te geven aan haar onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël. Als Christus-belijdende geloofsgemeenschap zoekt zij het gesprek met Israël inzake het verstaan van de Heilige Schrift, in het bijzonder betreffende de komst van het Koninkrijk van God.
8. Gezonden in de wereld en geroepen tot de bediening van de verzoening, getuigt de kerk in verkondiging en dienst aan alle mensen en aan alle volken van het heil in Jezus Christus.
9. De kerk is bij haar getuigenis in woord en daad gehouden om zich te bewegen in de weg van haar belijden.
10. De kerk en al haar leden zijn geroepen het belijden te toetsen bij het licht van de Heilige Schrift.
11. De kerk weert wat haar belijden weerspreekt.

In het eerste artikel van de kerkorde wordt de gestalte van de Protestantse Kerk in Nederland beschreven als een uitstrekken 'naar de komst van het Koninkrijk van God'. Het Koninkrijk van kracht manifesteert zich waar het Woord (artikel 2) tot verkondiging wordt, waar gesproken wordt in de naam van de Heer. Dat geschiedt 'levend uit Gods genade in Jezus Christus', verbonden met en in Hem. In evangelie naar Johannes 15 levert het 'in Christus' blijven vrucht op. De wens van zijn hemelse Vader is dat wij vrucht dragen: "De grootheid van mijn Vader zal zichtbaar worden wanneer jullie veel vrucht dragen en mijn leerlingen zijn". (Johannes 15: 8) Het wonder van de vrucht is dat deze vanzelf groeit, zolang we 'in Christus' blijven. Deze belofte versterkt onze roeping, zoals bezongen in een lied.

Onze roeping: Vanuit het verlangen als Kerk te blijven 'vanzelf' vrucht willen dragen voor God!

Ik kan mijzelf geen wasdom geven: niets kan ik zonder U, o Heer!
In uw gemeenschap kiemt er leven en levensvolheid meer en meer!
Uw Geest moet in mij uitgestort: de rank die U ontvalt, verdort.

Neen, Heer, ik wil van U niet scheiden, 'k blijf de Uw' altijd, blijf Gij de mijn!
Uw liefde moet alom mij leiden, uw leven moet mijn leven zijn,
uw licht moet schijnen in mijn huis bij kruis naar kracht en kracht naar kruis.

Dan blijft mijn ziel voor U gewonnen, dan wint mijn ziel door U in kracht!
Het werk in needrigheid begonnen, wordt dan in heerlijkheid volbracht!
Wat in de windslen sliep, ontbot, en komt in 't licht en rijpt voor God.

Gezang 78: 2, 3, 4

2.2 Context

2.2.1 Omgevingsanalyse

(Data 2008) Nijkerk is een robuuste randgemeente gelegen aan de rand van de Randstad en grenzend aan de mooie natuur van de Veluwe. De gemeente Nijkerk is op 1 januari 2000 ontstaan door een fusie met de gemeente Hoevelaken en bestaat uit de kernen Nijkerk, Nijkerkerveen en Hoevelaken.

Nijkerk is een aantrekkelijke woon-, werk- en recreatiegemeente. De gemeente telt ongeveer 40.000 inwoners en heeft naast de gezellige woonkernen ook een mooi buitengebied. Nijkerk is uitstekend bereikbaar met het openbaar vervoer en via autosnelwegen vanuit alle delen van het land.

Rond het jaar 1900 was Nijkerkerveen één van de dorpen waar veenafravers hun werk deden. Daarnaast is met name landbouw en veeteelt een bron van inkomsten geweest. We kunnen de gemeente typeren als een plattelandsgemeente, waarvan overigens een zeer klein deel van de beroepsbevolking werkzaam is in de agrarische sector in het eigen dorp.

Het grootste deel van de beroepsbevolking is werkzaam in en om Nijkerk en Amersfoort. Deze beide plaatsen zijn ruim voorzien van o.a. diverse soorten (voortgezet) onderwijs, winkelcentra, musea en bibliotheken, sport- en zwemaccommodaties, uitgaansmogelijkheden en een ziekenhuis. Beide plaatsen kennen daarnaast diverse (sport)evenementen. In het dorp zijn naast twee christelijke basisscholen onder andere een dorpshuis, een manege, diverse verenigingen en kleine ondernemingen / middenstanders aanwezig.

De Gereformeerde Kerk in Nijkerkerveen is één van de vier kerken in ons dorp. Naast onze kerk zijn er namelijk nog twee Hervormde gemeentes en het Apostolisch Genootschap.

De gemeenteraad

De gemeenteraad van Nijkerk bestaat uit 25 leden. De burgemeester is voorzitter van de gemeenteraad en de gemeenteraad wordt ondersteund door de raadsgriffier. De gemeenteraadsverkiezingen leveren een zetelverdeling op voor de volgende actieve partijen: CDA, ChristenUnie-SGP, PROgressief 21, Partij Nijkerk, Hart voor Nijkerk, VVD, Hoevelaken NÚ.

Onderwijs

In de gemeente Nijkerk zijn er 20 basisscholen, verspreid over Nijkerk, Hoevelaken en Nijkerkerveen. Daarnaast zijn er twee scholen voor speciaal onderwijs. De gemeente Nijkerk heeft drie scholen voor voortgezet- en beroepsonderwijs en er is ook volwassenenonderwijs.

Nijkerkerveen

C.J. van Rootselaarschool voor Chr. basisonderwijs (uitgaande van de Stichting voor Prot. Chr. Onderwijs Gelderse Vallei) Van Noortstraat 42, 3864 EV Nijkerkerveen. Pr. Chr. basisschool "Johannes Calvijn" (uitgaande van de Hervormde schoolvereniging) Winkelmanstraat 5, 3864 ER Nijkerkerveen.

Nijkerk

Corlaer College, atheneum, havo en vmbo, Ds. Kuypersstraat 3-5, Postbus 100, 3860 AC Nijkerk. Het Corlaer College maakt deel uit van de Meerwegen Scholengroep. "Groenhorst College Nijkerk" Locatie Nijkerk. Basisvorming "VMBO", MBO-Groen, LWOO en MBO-groen, Luxoolseweg 1, 3862 WH Nijkerk.

2.2.2 Sociale kaart

De kerkelijke gemeente: Historie in het kort.

Het kerkgebouw is 13 juli 1951 in gebruik genomen na ca. 4 jaar bezig te zijn geweest met voorbereidingen ten aanzien van grondaankoop en de bouwvoorbereidingen. Sinds 1967 is de gemeente zelfstandig en is een aantal consulenten en predikanten aan onze gemeente verbonden geweest. Hierbij is over het algemeen sprake geweest van emeritus predikanten en van een deeltijdpredikant.

De pastorie van onze gemeente is een ruime vrijstaande woning met een mooie, op het zuidwesten gesitueerde, tuin. De pastorie is gelegen naast de kerk.

Huidige situatie

De samenstelling van onze gemeente is breed te noemen. Met name de ouderen binnen de gemeente hebben een meer behoudend karakter. Een deel van de jongvolwassenen en jongeren binnen de gemeente zijn meer evangelisch georiënteerd en neigt naar vernieuwingen. Binnen onze gemeente willen we ruimte geven aan vernieuwingen zeker met de grote groep jongeren, de jeugd en de kinderen. Een groot deel van onze gemeente is actief betrokken bij de diverse kringen, commissies en clubs van onze kerk.

Wikipedia

Nijkerkerveen (Nedersaksisch: Niekarkerveen) is een dorp in de gemeente Nijkerk in de Nederlandse provincie Gelderland. Het ligt tussen de kern Nijkerk en Amersfoort in.

Het is ontstaan rond 1900, omdat men zich hier ging richten op veeteelt en landbouw. Het dorp is al veel ouder maar werd toen vooral het Veen genoemd. Na 1900 kwam de naam Nijkerkerveen als officiële naam. In de volksmond wordt het dorp nog steeds wel 't Veen genoemd.

Het is een kleine dorpskern met een groot buitengebied dat loopt van landgoed Slichtenhorst tot Hoevelaken. Westelijk grenst het aan Hooglanderveen (Amersfoort) en oostelijk aan Zwartebroek (Barneveld). In het oostelijk deel waren veengebieden, grenzend aan bos en heide. In deze gebieden waren kleine waterplassen met riet.

In het westen van het buitengebied ligt Holkerveen omringd door weilanden en groen.

In oostelijke richting van het dorp lopen de natuurgebieden van het landgoed Slichtenhorst en De Bunt over in een houtwallen landschap.

Momenteel is Nijkerk een groeigemeente met ook woningbouwprojecten in Nijkerkerveen, het zogenoemde dorpenmodel.

Nijkerkerveen had ook een eigen krant, de Veense Courant, die tweewekelijks verscheen.

Quote

Nijkerkerveen staat bekend om ondernemende mensen en een grote zelfstandigheid. Dat valt te zien aan de vele bedrijven die in en rond het dorp zijn gevestigd.

2.3 Profiel

2.3.1 De biografie

(Gepubliceerde gegevens over:) De geschiedenis van de Gereformeerde kerk Nijkerkerveen

Eind 1947 wordt in Nijkerk een commissie in het leven geroepen die moet bekijken of het mogelijk is om een vergaderplaats te realiseren in Nijkerkerveen. De eerste opdracht aan deze commissie is het uitzien naar een geschikt terrein voor een kerkgebouw. Na een uitvoerige bespreking blijkt een terrein aan de Kerkstraat het meest geschikt, maar helaas wil de eigenaar het niet verkopen.

Eindelijk, maart 1948 kwam het terrein aan de Vrouwenweg ter sprake, eigendom van de familie Schüssler. Nadat de kerkeraad goedkeuring gegeven had, kon onderhandeld worden en dankzij de welwillende medewerking van de heren Schüssler, die deze zaak behartigen en welke wij ook van deze plaats nog hartelijk dankzeggen, kon het terrein in handen van de kerk komen. De broeders diakenen zijn daarbij ook zeer behulpzaam geweest, hetwelk veel heeft bijgedragen tot de totstandkoming van deze transactie. Een moeilijkheid was nog dat deze omgeving niet in het uitbreidingsplan van de gemeente Nijkerk stond aangegeven voor bijzondere bebouwing. Na bespreking bleek ook dat geen moeilijkheid meer. De edelachtbare heer burgemeester was bereid alle mogelijke medewerking te verlenen. De betreffende vergunning is spoedig daarop door het Gemeentebestuur verleend. Aan architect Plooy wordt de opdracht gegeven om een bescheiden gebouw te bouwen, waarin op zondag de kerkdiensten gehouden kunnen worden en dat ook benut kan worden voor het verenigingsleven. Helaas komt er van bouwen nog niets, omdat er geen bouwvolume is en er komt geen steun van de 'deputaten voor steunverlening aan de door oorlogsschade getroffen kerken'. In 1950 komt er vanuit Den Haag toestemming voor het bouwvolume. Voorlopig mogen alleen aannemers van de plaatselijke kerk inschrijven. Aannemer J. van den Ham mag uiteindelijk de bouw gaan uitvoeren en de heer Van der Stelt zal het dagelijks toezicht houden. In 1951 wordt tijdens een vergadering besloten dat het terrein om de kerk aangelegd zal worden door vrijwilligers. Er zal een grindpad komen met aan de westzijde een paar heesters. Ook wordt er in de kerkbode een advertentie geplaatst voor de functie van koster.

In juli 1951 wordt de heer Klompenhouwer benoemd door de kerkenraad tot koster met een proeftijd van 1 jaar. Op 13 juli 1951 wordt het kerkgebouw officieel in gebruik genomen.

Op de uitnodiging stond het volgende: Gereformeerde kerk Nijkerk Nijkerk, 3 juli 1951 L.S. Hiermede hebben wij de eer U uit te nodigen tot bijwoning van de officiële openingsamenkomst tot ingebruikneming van het Kerkgebouw aan de Vrouwenweg te Nijkerkerveen op Vrijdag 13 juli 1951, 's avonds 7.30 uur in het Kerkgebouw (Vrouwenweg). Hopende op Uw gewaardeerde aanwezigheid Namens de kerkenraad en de commissie van administratie der geref. kerk te Nijkerk.

In de openingsbijeenkomst vertelt de heer E. van de Mheen namens de bouwcommissie de geschiedenis van de totstandkoming van het kerkgebouw. Dominee Morsink en dominee Appelo houden een korte toespraak.

In 1958 wordt een orgel gekocht van de oude Gereformeerde Kerk te Lunteren. De eerste kerkenraadsvergadering werd onder leiding van dominee Koppe gehouden in september 1963. Al vanaf 1961 wordt gekeken of de Gereformeerde kerk te Nijkerkerveen zelfstandig kan worden. In 1965 wordt dan ook de commissie Zelfstandigheid Nijkerkerveen opgericht. Na verschillende vergaderingen wordt er een rapport uitgebracht aan de kerkenraad en aan alle leden toegezonden. De overgrote meerderheid is het met de plannen eens en in 1966 wordt dan officieel de zelfstandigheid aangevraagd. In januari 1967 is zelfstandigheid een feit. In augustus 1968 wordt een advertentie gezet voor het beroepen van een predikant. Onder ander dominee Vreugdenhil reageert en werd positief bevonden door de hoorcommissie.

Vanaf de zelfstandigheid op 22 januari 1967, waren als predikant aan onze gemeente verbonden:

J. Koppe (vanuit) Nijkerk gaf leiding bij de instituering en was daarna consulent tot 26 maart 1967
A.I. Koffeman (vanuit Nijkerk) consulent van 26 maart 1967 - 20 oktober 1968
J. Nierop (vanuit Nijkerk) consulent van 20 oktober 1968 - 26 januari 1969

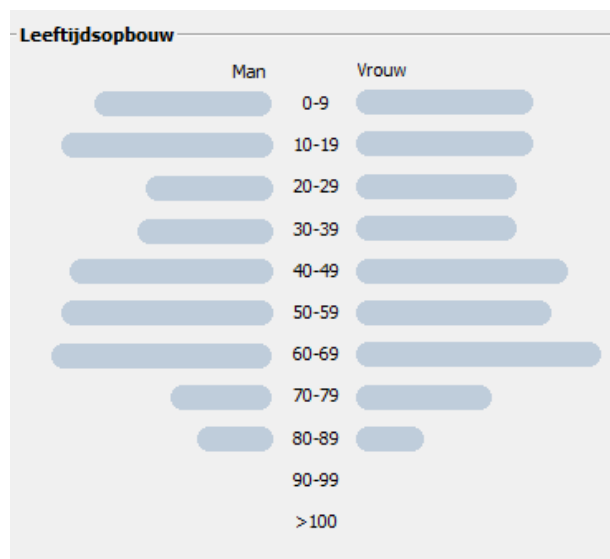
M. Vreugdenhil (em.-pred. vanuit Ruinerwold-Koekange) in tijdelijke dienst van 26 januari 1969 - 24 maart 1974
 G. Morsink (em.-pred. vanuit Halfweg-Zwanenburg) in tijdelijke dienst van 1 april 1974 - 31 mei 1978
 J.E. Brederveld (em.-pred. vanuit Leiden) in tijdelijke dienst van 1 juli 1978 - 17 januari 1982
 T.B. van Houten (em.-pred. van Aalsmeer) in tijdelijke dienst van 21 maart 1982 - 29 april 1984
 D. Riemens (predikant vanuit Zoutkamp) predikant te Nijkerk en Nijkerkerveen van 31 augustus 1986 - 1 september 1990. Consulent van 1 september 1990 28 juni 1992.
 C.J. van der Meulen (em.-pred. vanuit Bovensmilde) verrichtte hulpdiensten in Nijkerkerveen van 1 september 1990 - 6 oktober 1991.
 E.J. Westerman (predikant vanuit Tzummarum) sinds 15 oktober 1991 werkzaam als predikant voor 40%, vanaf 28 juni 1992 officieel verbonden tot en met 31 mei 2008
 J.P. Helder (van 2002-2006 predikant in de Igreja Evangélica Reformada te Arapoti, Paraná, Brazilië) werkzaam als interim predikant van 1 september 2008 tot 15 maart 2009; predikant in vaste dienst vanaf 15 maart 2009 – februari 2017.

2.3.2 De kerkelijke kaart

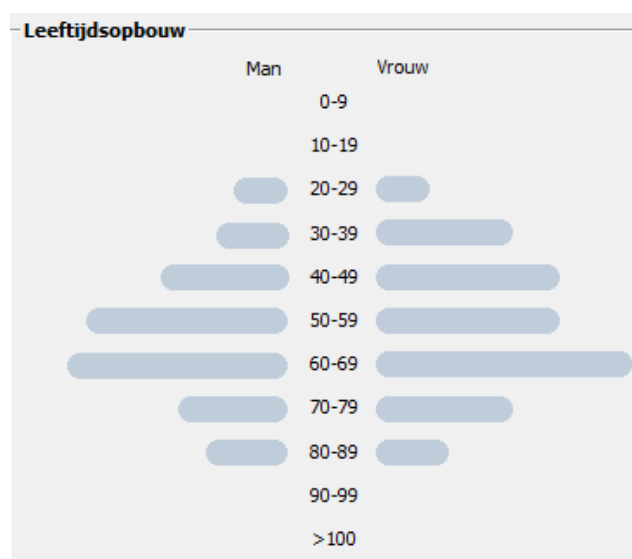
De ooit geplande grote woningbouw in Nijkerkerveen is uitgesteld en zal naar verwachting grotendeels niet uitgevoerd gaan worden. Na een piek in de jaren 1995–2010 daalt het aantal geboortes in onze gemeente scherp. Jaren 2011–2016 tot dusver 9 kinderen geboren. Gezien de leeftijdsopbouw van de gemeente zal dit zo blijven, de groep 20 – 35 jaar is klein in aantal.

Het ledenbestand loopt sinds jaren achteruit (laatste jaar min 2 tot 3 %). De Landelijke PKN Kerk telt ook een jaarlijkse afname van 2 tot 3 %. Totaal 167 belijdende leden en 114 doopleden staan geregistreerd eind 2016. Met het aantal van 21 overige leden komt het totaal aantal leden op 319.

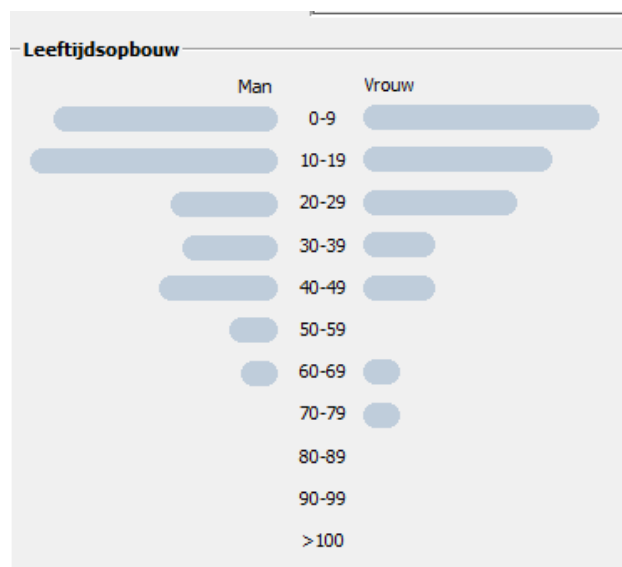
319 leden



167 Belijdende leden



114 doopleden



2.3.3 Een typering van de vorm van kerk-zijn

(Voortzetting van beleid) De modaliteit van onze gemeente is ten opzichte van het geheel van de PKN “open confessioneel”. Confessioneel, omdat onze gemeente geworteld en gegrondvest is in Jezus Christus, die wij belijden (confessie) als onze Heer en Verlosser. Open, omdat we een kerk willen zijn die niet naar binnengekeerd is, maar naar buiten gericht: gastvrij, missionair, ruimhartig. Het laatste is tegelijk iets dat een speerpunt van ons beleid moet zijn.

2.3.4 Het imago



- * Onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland
- * Tot het jaar 2004 onderdeel Gereformeerde kerken
- * Dorpsgemeente met gedeeltelijk leden in de stad
- * Kerkgebouw met ruim 200 zitplaatsen, en zaaltjes
- * Gemoedelijke sfeer en toegankelijke erediensten
- * Interkerkelijke musicediensten op de Kerstavond
- * Veel betrokken vrijwilligers bij kerkelijke activiteiten

2.3.5 Een sterke-zwakte analyse

Toekomstverwachtingen: prognoses/hoop en verwachting

Gezien de landelijke trend van ontkerkelijking in de PKN-kerken lijkt een negatieve prognose het meest op zijn plaats. Binnen onze gemeente zien wij naast alle negatieve signalen ook positieve.

Positieve ontwikkelingen (Onderdeel uit oude beleidsplan, van 2008-2012)

- een groei van het aantal, dat een kring bezoekt waardoor goede onderlinge contacten ontstaan
- geloofsgroei onder kerkleden door Alpha- cursussen
- een groeiend aantal jong volwassenen en kinderen dat zich betrokken voelt bij de gemeente en de diensten
- een duidelijke behoefte bij tieners hen een passende vorm aan te bieden om betrokken te zijn bij de kerk

In onze kerk willen wij door het voortzetten en opzetten van diverse activiteiten op de verschillende beleidsterreinen een hoopvolle prognose bewerkstelligen. Onze hoop en verwachting zijn zodoende gericht op een:

- zichzelf verjongende gemeente
- gemeenschap waarin voor alle leeftijdscategorieën activiteiten zijn die aansluiten bij hun geloofsbeleving
- gemeente waarbij de leden, die niet in Nijkerkerveen blijven wonen, toch aan onze kerk verbonden willen blijven
- groei van de gemeente door de toekomstige geplande woningbouw
- stabiliseren en zo mogelijk laten groeien van het kerkbezoek;
- zorgzame gemeente: een beroep op elkaar kunnen en durven doen
- wervend karakter van onze gemeente, zowel naar binnen als naar buiten

Wat zijn de sterke punten van onze gemeente? (Onderdelen uit kerkenraadsbezinning 2014)

- Hechte familiebanden
- Grote onderlinge betrokkenheid
- Positieve werking van “sociale controle”, doordat we relatief klein zijn
- Doorgaans een gemakkelijke invulling van de praktische uitvoeringszaken
- Wij staan neutraal in het dorp (geen conflictgeschiedenis zoals de beide voormalig Hervormde kerken)

Wat zijn de minder sterke punten van onze gemeente? (Onderdelen uit kerkenraadsbezinning 2016)

- Het kleine aantal jeugdleden 16+ (wel weer behoorlijk aantal kinderen)
- Hebben we nu al niet moeite genoeg om vacatures op te vullen?

Wat was een sterk punt maar is wat op de achtergrond geraakt of is afgezaakt? (Idem, 2014)

- De gemeentelijke betrokkenheid (ook vanuit de kerkenraad?) met het kringenwerk
- Aanvulling van bijvoorbeeld Groot Huisbezoek

2.4 Visie

IDENTITEIT EN EIGENSCHAPPEN VAN ONZE GEMEENTE

Bij zo lang mogelijk zelfstandig blijven:

- Zorgen voor voldoende middelen:
 - Bestuur en leidinggevende taken
 - Overige vrijwilligers voor allerlei neventaken
 - Geld om de kerk / gemeente in stand te houden
 - Instandhouding gebouwen en beheer daarvan
- Afvaardiging en deelname in externe commissies, classis,
- Samenwerking in stand houden en mogelijk versterken met zustergemeenten
- Eigen keuzes voor identiteit, prioriteiten, besteding en inzet van middelen
- Wat doen we met de ter beschikking staande middelen? (rentmeesterschap)

Bij zo snel mogelijk stappen zetten om tot een fusie te komen met (een) andere kerk(en)

- Overgang van gemeente naar een gezamenlijke gemeente
 - Begeleiding van gemeenteleden naar de nieuwe samenstelling
 - Overdracht van goederen en geldmiddelen naar de nieuwe gemeente
 - Afstoten van goederen en bezit van de gemeente
- Vrijkomende menskracht kan elders / op een andere manier worden ingezet, hiervoor komt dan veel menskracht en middelen vrij.
- Participatie in andere gemeente en meedenken in identiteit, prioriteiten, besteding en inzet van middelen.
- Wil een andere gemeente “volledig” samen?

2.5 Visitekaartje



GEREFORMEERDE KERK NIJKERKERVEEN



(Uit het concept van de Kerkfolder) Gereformeerde Kerk (Vrouwenweg 1)

Kom gerust in onze levendige geloofsgemeenschap van geloof, hoop en liefde. De zondagse eredienst is het kloppende hart. Daar ontmoeten we God en elkaar. Op zondagmorgen bieden wij de allerkleinsten een oppasdienst aan en de kinderen van de basisschool een kindernevendienst. Wees welkom bij alle erediensten en kinder- en jeugddiensten, themadiensten, evangelisatie- en zendingsdiensten. Door de week beoefenen we het leren en elkaar dienen in het jeugdwerk, het kringenwerk, de catechese. Kennis maken met het christelijk geloof kan door een Alpha-cursus. Onze interkerkelijke hulpverlening over grenzen heen gaat richting Gruisor in Roemenië en met de interkerkelijke zending ondersteunen we kinderen in Sta. Bárbara do Tugúrio in Brazilië. Zondagse kerkdiensten om 9.30 uur. Themadiensten op de 3e zondag van de maand om 18.30 uur. Predikant: ds. J.P. Helder (033-2465275) Informatie: www.gknijkerkerveen.nl



3. Organisatie

De kerkenraad

Er is gekozen voor de volgende structuur: een kleine kerkenraad (het moderamen), die zich met name met coördinatie en algemeen beleid bezighoudt. De kerkenraad is samengesteld uit vertegenwoordigers (ambtsdragers) voor verschillende doelgroepen, aangevuld met predikant, voorzitter en scriba.

De kerkenraad bestaat uit 13 ambtsdragers: 3 wijkouderlingen, 2 jeugdouderlingen, 3 diakenen, 3 ouderling-kerkrentmeesters, 1 ouderling-scriba, 1 ouderling-voorzitter en de predikant.

De diverse commissies verbonden met de kerkenraad zijn:

- pastoraat (predikant, ouderlingen, pastoraal bezoek(st)ers en bezoekdames);
- diaconie (diakenen);
- jeugd (jeugdouderling voor kinderen en voor jongeren);
- college van kerkrentmeesters (ouderling kerkrentmeester);
- zending (predikant als adviseur);
- Alpha-cursus (een of meer ambtsdragers, als coördinator en/of begeleider)

Pastoraat

Het pastoraat wordt door predikant, ouderlingen en pastoraal werk(st)ers gedaan. De ouderlingen zijn lid van de kerkenraad en hebben ieder een afgebakende wijk. Deze wijken zijn onderverdeeld in subwijken waaraan een pastoraal werk(st)er is verbonden. De ouderlingen doen dienst als ambtsdrager tijdens de (bijzondere) kerkdiensten en doen bezoekwerk in hun (sub)wijk. In iedere wijk is een aantal pastoraal werk(st)ers aanwezig die ieder een subwijk hebben voor hun bezoekwerk.

Catechese, vorming en toerusting

De catechisaties voor jongeren van 12-18 jaar worden één keer in de twee weken gegeven op donderdagavond van 19.00-20.00 uur, onder leiding van de Hervormde predikant. De ene week catechese en de andere week Rock Solid. Zo ontstaat een afwisseling tussen 'leren' op catechisatie en 'beleven' op de clubs. Voor de kinderen van 11-14 jaar is er Rock Solid. Deze club wordt ook samen gegeven met de Eben-Haëzer kerk en wordt verzorgd door een aantal gemeenteleden. Rock Solid maakt onderdeel uit van de het totaalprogramma van Youth for Christ.

Kringen

Binnen de gemeente zijn diverse kringen actief. Hierbij wordt in een huiselijke omgeving met elkaar ingegaan op geloofsvragen en zaken die in het dagelijks leven spelen.

Alpha-cursus

Samen met de andere PKN gemeentes in Nijkerkerveen wordt jaarlijks een Alpha cursus georganiseerd. De belangstelling hiervoor blijkt elke keer weer voldoende, waarbij telkens nieuwe mensen enthousiast worden gemaakt door de voorgaande groep.

Ouderenpastoraat

Voor het bezoekwerk van ouderen hebben wij een echtpaar bereid gevonden het bezoekwerk van de ouderen van 70+ te verzorgen.

Jeugdwerk

Veelzijdig jeugdwerk: club, YfC activiteiten, jeugdkring, sportinstuif, speciale diensten, catechese, musicals. In overleg met predikant en jeugdouderlingen worden kinder- en jeugddiensten voorbereid door leden uit het kader (naast de ambtsdragers wordt er voorbereid door de werkgroep kindernevendienst en de themadienstcommissie).

Diaconie

Diaconie draagt samen met de gemeente zorg voor hen die hulp nodig hebben, zowel in de samenleving als ook in de hele wereld, d.m.v. het beschikbaar stellen van tijd en geld.

Kerkrentmeesters

De Kerkrentmeesters verzorgen het beheer en onderhoud van gebouwen, de financiën van de gemeente, het bemannen van de kosterdiensten en de aansluitingen voor 'kerktelefoon'. Tevens zijn zij verantwoordelijk voor de ledenadministratie van de kerk. Binnen het college van kerkrentmeesters kennen wij drie ouderling-kerkrentmeesters, daarnaast leden, geïnstalleerd in een taak. Tot de laatste groep behoort onder andere de persoon die de administratie verzorgt.

Publiciteit

De publiciteit van de gemeente loopt via het periodieke kerkblad "Kerknieuws". Aan het begin van het seizoen wordt een activiteitengids met een adressenlijst verspreid.

Sinds januari 2007 is de website in de lucht: www.gknijkerkerveen.nl. Op deze website is het actuele kerknieuws, de historie en een totaaloverzicht van alle activiteiten te vinden.

Vanuit het jeugdwerk wordt gebruik gemaakt van Facebook.

3.1 Klimaat

waarden	aan te moedigen gedrag	af te remmen gedrag
toegankelijkheid	communiceren	gebrek aan afstemming
samenwerken	ieder een taak of opdracht	gebrek aan belangstelling
kerkbezoek	doelgroepen ondersteunen	losvallen van betrokkenheid
natuurlijke gemeenteontwikkeling	waar God je voor bedoelt	vruchteloos werkzaam zijn

3.2 Leiding

Artikel V Kerkorde PKN

1. Om de gemeente bij het heil te bepalen en bij haar roeping in de wereld te bewaren is van Christuswege het openbare ambt van Woord en Sacrament gegeven.
Met het oog op deze dienst onderscheidt de kerk
het ambt van predikant,
het ambt van ouderling,
het ambt van diaken
alsmede andere diensten in kerk en gemeente.
2. De ambtsdragers zijn gemeenschappelijk verantwoordelijk voor de opbouw van de gemeente in de wereld door zorg te dragen voor
de dienst van Woord en sacramenten,
de missionaire, diaconale en pastorale arbeid,
de geestelijke vorming,
het opzicht,
het rentmeesterschap over de vermogensrechtelijke aangelegenheden
en andere arbeid tot opbouw van de gemeente.
3. De predikanten zijn in het bijzonder geroepen tot
de bediening van Woord en sacramenten,
de verkondiging van het Woord in de wereld,
de herderlijke zorg en het opzicht
en het onderricht en de toerusting.
De ouderlingen zijn in het bijzonder geroepen tot
de zorg voor de gemeente als gemeenschap,
het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord en sacramenten,
de herderlijke zorg en het opzicht
en de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping
en zij die daartoe zijn aangewezen
bovendien tot de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente
van niet-diaconale aard.
De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot
de dienst aan de Tafel van de Heer en het inzamelen en uitdelen van de liefdegaven,
de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in gemeente en wereld,
de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping
en de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van
diaconale aard.
4. De roeping tot het ambt geschiedt van Christuswege, plaatselijk door de gemeente en
overigens door de kerk bij monde van de daartoe bevoegde vergaderingen.
5. Een ambt in de kerk kan uitsluitend worden vervuld door hen die daartoe naar de orde van de
kerk geroepen zijn, belijdenis van het geloof hebben afgelegd en in het ambt bevestigd zijn,
onder aanroeping van de Geest.
De bevestiging in het ambt vindt plaats in het midden van de gemeente, met gebruikmaking
van een orde uit het dienstboek van de kerk.
6. De andere diensten omvatten in de orde van de kerk als zodanig aan te duiden bedieningen
en functies, die in samenwerking met de ambtsdragers worden uitgeoefend tot vervulling van
de roeping van kerk en gemeente.

3.3 Structuur

II. HET DIENSTWERK VAN DE PREDIKANTEN, DE OUDERLINGEN EN DE DIAKENEN

Artikel 8. Algemeen

1. De ambtsdragers geven in de uitoefening van hun taken op een zodanige wijze uitdrukking aan hun gemeenschappelijke verantwoordelijkheid voor de opbouw van de gemeente dat de bijzondere verantwoordelijkheid van elk van de drie ambten tot haar recht komt.
2. De kerkenraad kan een ambtsdrager een bepaalde taak toevertrouwen en deze op grond daarvan van een deel van de in artikel 9, 10 of 11 genoemde taken vrijstellen.
3. Niemand kan in een gemeente meer dan één ambt dragen.

Artikel 9. Het dienstwerk van de predikanten

1. Tot opbouw van de gemeenten is aan de predikanten toevertrouwd
 - de bediening van Woord en sacramenten door
 - de verkondiging van het Woord;
 - het voorgaan in de kerkdiensten;
 - de bediening van de doop;
 - de bediening van het avondmaal;
 - het afnemen van de openbare geloofsbelijdenis;
 - het bevestigen van ambtsdragers en het inleiden van hen die in een bediening worden gesteld;
 - het leiden van trouwdiensten en van diensten van rouwdragen en gedenken;
 - de catechese en de toerusting;
 - het verkondigen van het evangelie in de wereld;
 - en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de ouderlingen
 - de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en
 - het opzicht over de leden van de gemeente.
2. Een predikant is alleen bevoegd buiten de eigen gemeente werkzaamheden te verrichten die gerekend kunnen worden te behoren tot het dienstwerk van een predikant, met goedvinden van de kerkenraad van de andere gemeente of in opdracht van een meerdere vergadering van de kerk.

Artikel 10. Het dienstwerk van de ouderlingen

1. Tot opbouw van de gemeente is aan de ouderlingen toevertrouwd
 - de zorg voor de gemeente als gemeenschap;
 - het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord en sacramenten;
 - de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
 - het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar pastorale en missionaire roeping
 - en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen en tezamen met de predikanten
 - de herderlijke zorg, onder meer door het bezoeken van de leden van de gemeente en
 - het opzicht over de leden van de gemeente.
2. Aan de ouderlingen die in het bijzonder zijn aangewezen tot kerkrentmeester is bovendien toevertrouwd, tezamen met de andere kerkrentmeesters,
 - de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet diaconale aard,
 - het bijhouden van de registers van de gemeenteleden en van het doopboek, het belijdenisboek en het trouwboek.

Artikel 11. Het dienstwerk van de diakenen

1. Tot opbouw van de gemeente met het oog op haar dienst in de wereld is aan de diakenen

toevertrouwd

- de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- de dienst aan de Tafel van de Heer;
- het mede voorbereiden van de voorbeden;
- het inzamelen en besteden van de liefdegaven;
- het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping;
- het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven;
- het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn;
- het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande;
- het beheren van de financiële zaken die bestemd zijn voor het diaconaat
- en zo zij daartoe geroepen worden, het dienen van de kerk in de meerdere vergaderingen.

III. ANDERE DIENSTEN EN OVERIGE FUNCTIES IN KERK EN GEMEENTE Artikel 12. Diensten

Algemeen

1. Met het oog op de vervulling van de roeping van kerk en gemeente kunnen leden van de kerk naast de ambtsdragers in een dienst worden gesteld.
Zij worden kerkelijk werker genoemd.
2. Een dienst betreft arbeid in een gemeente, een classis, de evangelisch-lutherse gemeenten tezamen of in de kerk als geheel ten behoeve van
 - de kerkmuziek,
 - de missionaire arbeid,
 - het jeugd- en jongerenwerk,
 - de vorming, de toerusting en de catechese,
 - de pastorale arbeid,
 - de diaconale arbeid,
 - de gemeenteopbouw of
waar de orde van de kerk dit aangeeft.
3. In een dienst kunnen alleen staan zij die tot hun dienst geroepen zijn door een ambtelijke vergadering. Zij die in een dienst werkzaam zullen zijn worden daartoe geroepen in de gemeente door de kerkenraad en anders door de classicale vergadering, de evangelisch-lutherse synode of de generale synode.
Zij verrichten hun werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de ambtelijke vergadering die hen heeft benoemd.
4. Zij die in een dienst zijn gesteld kunnen in de gemeente waaraan zij verbonden zijn geen kerkelijk ambt bekleden en geen lid zijn van het college van kerkrentmeesters.
5. Zij die in een dienst werkzaam zullen zijn, worden aangesteld met inachtneming van de generale regeling voor de kerkelijk werkers.
6. Zij die in een dienst werkzaam zijn of wensen in een dienst werkzaam te zijn, worden
 - wanneer zij voldoen aan de toelatingseisen door de generale synode gesteld
 - opgenomen in een register dat wordt bijgehouden door de kleine synode.
7. De generale synode stelt, gehoord het daarvoor aangewezen orgaan van de kerk, de vereisten en de eindtermen vast voor de opleiding en vorming van hen die worden toegelaten om als kerkelijk werker in een dienst gesteld te worden.

Bediening

8. Belijdende leden die in een dienst werkzaam zullen zijn, kunnen in een bediening worden gesteld. Zij die in een bediening zullen worden gesteld leggen een belofte af dat zij
 - bereid zijn in het werk van hun bediening te getuigen van het heil in Christus Jezus en te blijven in de weg van het belijden van de kerk;
 - bereid zijn ijverig en trouw hun arbeid te verrichten en
 - bereid zijn zich te onderwerpen aan de regels die in de orde van de kerk gesteld zijn voor haar leven en werken.
9. Zij die in een bediening worden gesteld worden in hun bediening ingeleid in een kerkdienst door een predikant met gebruikmaking van een daarvoor bestemde orde.

3.4 Vrijwilligersbeleid

De predikantsplaats is ingevuld voor een FTE van 50%. Daarnaast ontvangen de organisten een (markt conforme) kleine vergoeding. Specifieke onderhoudswerkzaamheden worden uitbesteed.

De overige werkzaamheden worden uitgevoerd door onbetaalde vrijwilligers.

4. Kerntaken

Activiteiten	Gemeenschap	Vieren	Leren	Dienen	Getuigen
Onderling pastoraat (waar twee of drie . . .)	kinderen school ouderen thuis	themadienst toerusting	ouderen en jongeren	diaconale begeleiding	de kleine kring
Huisbezoek ja of nee (of groothuisbezoek)	samen eten of groothuisbezoek	viering in het klein	spel spelen of	cursus aanbod	vlot gesprek
Aanbod voor de jeugd (jeugdkerk en	samen binding persoonlijk	korte preek napraten	vrienden maken	andere kerken	mee leven stimulans
Eredienst en liedcultuur (hoe de eredienst	1x pw kerkgang nieuw lied	kerkelijk jaar	wet en credo	inbreng gemeente	verhalen aanraken
Bijzondere diensten (thema's die	ervaren en aanspreken	interactie gemeente	doelgroep gericht	inzet van en door leden	getuigen in kerk
Avondmaalsvieringen (samen aan tafel gaan)	gedenken met brood en wijn	Christus zijn lichaam	vrede delen met elkaar	naaste(n) betrekken	samen belijden
Catechese (voor jongeren én ouderen)	met vrienden samen zijn	onderlinge band	diepgang leeftijd	dialogoog luisteren	nodig vinden
Belijdenisgroep (eventueel interkerkelijk met de EHK)	geloofsvragen jezelf bevragen	elkaar en jezelf treffen	meer geloof ontwikkelen	God, jezelf en je naaste	geloof belijden
Kringenwerk (huiselijke sfeer; samen zijn)	voor alle actieve leden wenselijk	alles met elkaar delen	geloof verdiepen	maaltijd gezelligheid	geloof gesprek
Kring voor groep 20-35 jaar (doelgroep! meer groepen?)	volwassen zijn en verder rijpen	delen van gezelligheid	gesprek en geloof	thuisraken bij elkaar	delen van je
Dienen van je naaste (praktisch christen-zijn)	sociale hulpverlening	helpende hand	de weg wijzen	nood ledigen	vrije tijd geven
Diaconale hulpdienst (handen van de kerk)	voor wie hulp nodig heeft	contacten aangaan	praktisch werk doen	hulpvraag gericht zijn	resultaat spreekt
Werkvakantie (Grisor) (World Servants)	samen elders gaan klussen	daden om te vieren	leerschool opbouwen	anderen tot hulp zijn	werk vakantie
Gastvrije kerk (nodigend en wervend)	plezier en zin persoonlijk	altijd en overall	behoefte gericht	medemens Alpha	reclame evangelist
Alpha cursus (laagdrempelige entree)	relatie met God krijgen	zingen en bidden	met lage drempel	warme maaltijd	je geloof uitdragen
Youth Alpha (basis van je geloofsleven)	band opbouwen met jongeren	in hun taal en cultuur	catechese vervangend	samen eten en	over God praten
De kerk present/bekend	verschillende manieren	verbinden Kerkendag	zorg voor dorp	talenten inzetten	positief nieuws

4.1 Gemeenschap

4.1.1 Deelbeleidsplan van PASTORAAT

STELLINGEN

- OMZIEN NAAR ELKAAR IS NIET MEER VAN DEZE TIJD, WE LEVEN MEER INDIVIDUEEL
- OMZIEN WORDT WEL BELANGRIJK GEVONDEN; OM ERAAN TE WERKEN
- LATEN WE ALLE HUISBEZOEKEN ALLEMAAL AFSCHAFFEN EN OVERGAAN NAAR GROOTHUISBEZOEKEN
- LEDEN VAN 55+ STELLEN HUISBEZOEK WEL OP PRIJS
- VRAAG: WAT WILLEN WE DAN WEL MET HET PASTORAAT?

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- “opleiden” (trainen) van ouderlingen
- groot huisbezoek
- kansen creëren vanuit crisispastoraat
- onderlinge uitnodiging van gemeenteleden onderling (ook naar buiten?)
- meer bezoek bij ouderen
- bijeenkomst voor kinderen / jeugdleden

4.1.2 Deelbeleidsplan van JEUGDWERK

STELLINGEN

- WE ZIJN ALS GEMEENTE TE KLEIN, DUS LATEN WE ER GEEN ENERGIE IN STEKEN
- HET LIGT AAN DE OUDERS DAT HET NIET LUKT MET DE JEUGD
- LATEN WE TIJDENS JEUGDACTIVITEITEN VOORAL NIET OVER HET GELOOF BEGINNEN

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- Door samen te doen met de EH-kerk kunnen we met de jeugd aan het werk en in contact blijven. Hierdoor versterk en stimuleer je elkaar.
- Blijf nieuwe dingen ontwikkelen, alleen zo blijf je aangesloten bij de jeugd. Blijf in contact met ze over wat ze aantrekkelijk vinden.
- Zorg dat de ochtenddiensten weer aantrekkelijk worden voor de jeugd.

4.2 Vieren

4.2.1 Deelbeleidsplan van EREDIENSTEN

STELLINGEN

- DE KERKDIENTEN SPREKEN NIEMAND MEER AAN, HET MOET TOTAAL ANDERS
- DUUR VAN DIENSTEN SOMS TE LANG; EENVOUDIG TAALGEBRUIK; VISUALISEREN
- VRAAG: HOE ZORGEN DAT OOK NIEUWE KERKGANGERS EEN AANSPREKENDE DIENST BELEVEN?
- EEN GOED VERHAAL EN UITLEG OVER DE CONTEXT VAN HET VERHAAL

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- meer inbreng van de gemeenteleden
- meer gebruik maken van internet, andere muziekinstrumenten, beamer
- meer bijzondere diensten in de ochtenddienst
- meer aandacht voor jeugd / jongeren in de ochtenddiensten

4.2.2 Deelbeleidsplan van BIJZONDERE DIENSTEN

STELLINGEN

- WE HEBBEN AL VEEL TE VEEL BIJZONDERE DIENSTEN (WAARDOOR HET NIET MEER BIJZONDER IS)
- DE MEESTE DOELGROEPEN ZIJN TOCH NIET TE MOBILISEREN OM MEE TE WERKEN AAN EEN DIENST

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- gezamenlijke jongerenvieringen, diensten met meer interactie, sing-in's, bijbelstudiediensten (ook meer PR hieraan geven)
- meer Sing-in / opwekking, voorzangers
- jonge mensen met getuigenissen laten spreken, ook door ouderen laten vertellen
- themadiensten naar de ochtend
- meer betrokkenheid van gemeenteleden, jeugd, jongeren door hen te laten meewerken aan de diensten

4.3 Leren

4.3.1 Deelbeleidsplan van CATECHESE

STELLINGEN

- CATECHESE MOETEN WE VANUIT ONZE EIGEN KERK DOEN; RAKEN WE ANDERS LEDEN KWIJT AAN DE KERK MET WIE WE SAMEN WERKEN? (NEE)
- VRAAG: HOE ZORGEN WE DAT DE MEESTE JEUGD WEER NAAR CATECHESE GAAT?

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- catechesemateriaal van JOP gaan gebruiken; catechesemateriaal Jeugd-Alpha
- jeugd alpha organiseren
- vragen aan de jeugd hoe catechese er volgens hen uit moet zien
- weer huiscatechese gaan organiseren, liefst samen met de EHK

4.3.2 Deelbeleidsplan van KRINGENWERK

STELLINGEN

- HET GAAT PRIMA MET DE KRINGEN, WE HOEVEN ER NIETS MEER AAN TE DOEN; DE KERKENRAAD KRIJGT GEEN INFORMATIE OVER DE KRINGEN, BEHALVE DAT HET GOED GAAT; BEGELEIDING TAAK VAN PREDIKANT
- WE KUNNEN NOOIT RANDKERKELIJKEN IN ONZE KRINGEN KRIJGEN OF HET MOET VIA DE ALPHACURSUS (IN EEN INTERKERKELIJKE KRING?)
- EEN NIEUWE KRING DIE MINDER FREQUENT SAMEN KOMT HEEFT EEN GOEDE KANS, OMDAT HET DE DEELNEMERS DAN MINDER TIJD KOST

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- themadienst over het kringenwerk organiseren
- samenstelling kringen jaarlijks bekijken en zo nodig splitsen voor vernieuwing
- kring organiseren voor 20-35 jarigen
- in kring de preek van de afgelopen week bespreken
- kringdeelnemers vragen anderen uit te nodigen
- gezamenlijke maaltijd van kringdeelnemers
- jongerenkring oprichten of youth alpha
- actiepunten: alle kringen gebruiken hetzelfde materiaal; centrale toerusting

4.4 Dienen

4.4.1 Deelbeleidsplan van DIACONAAAT

Duidelijk wordt dat de huidige diakenen niet goed voorbereid waren op hun taak en daarin ondersteuning nodig hebben van de gemeente / kerkenraad. Het ontbreekt bijv. al aan een goede handleiding waarin kort en krachtig het doel en de taken omschreven staan. Zie onderdeel 3.3

STELLINGEN

- ALS KERK HOEVEN WE NIET MEER BIJ TE SPRINGEN, ER ZIJN GENOEG VANGNETTEN IN DE MAATSCHAPPIJ; DIACONIE DIENT DOOR TE VERWIJZEN
- MET DIACONAAAT IN ONZE PLAATSELIJKE GEMEENTE KUNNEN WE RAND- EN BUITENKERKELIJKEN WERVEN
- IEDER LID VAN ONZE GEMEENTE WEET WAT DE DIACONIE DOET
- EEN WERKVAKANTIE KOST VEEL TE VEEL VOORBEREIDING ANDERS WAS HET WEL WAT; SAMEN MET JEUGDWERK WEL TE REALISEREN?

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- richten op sociale hulpverlening, meer naar buiten gericht
- handleiding maken als diaconie voor het geval er een hulpaanvraag komt, naar wie is door te verwijzen, wat zijn de mogelijkheden
- opstarten diaconale hulpdienst, zorgen dat je maatschappelijk op de hoogte bent
- projecten ondersteunen van anderen
- zelf projecten opzetten voor opknappen gebouwen in buitenland (werkvakanties)
- zorgen voor bekendheid door hulp aan diegenen die het hard nodig hebben (geen bankrekening met een hoog saldo)

4.4.2 Deelbeleidsplan van MISSIONAIR

STELLINGEN

- LATEN WE STOPPEN MET MISSIONAIR WERK, IN HET BINNENLAND IS ER GEEN BELANGSTELLING, IN HET BUITENLAND HEEFT HET GEEN ZIN; DE MEEST GEHOORDE MENING IS DAT WE NIET KUNNEN/MOETEN STOPPEN
- IETS NIEUWS ALS THE PASSION IS VEEL TE VOORUITSTREVENDE VOOR ONZE GEMEENTE; TOCH AANZET GEREALISEERD IN 2014

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- een gastvrije gemeente zijn en blijven
- meer richten op social media
- het niet verwachten van openluchtdiensten maar meer uit de persoonlijke omgang; in 2013 eerste openluchtdienst met de EHK, nog niet met Grote Kerk
- ondersteuning van een missionair doel in de omgeving, dit leeft meer onder de mensen
- openluchtdienst met de 3 kerken in ons dorp

4.5 Getuigen

4.5.1 Deelbeleidsplan van ALPHA-CURSUS

STELLINGEN

- WE BEREIKEN MET DE ALPHA CURSUS NIET DE DOELGROEP DIE WE ZOULDEN WILLEN BEREIKEN; ECHTER, MEELEVENDE LEDEN TOERUSTEN BLIJFT WAARDEVOL

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- werving van mensen die minder betrokken zijn bij de kerk
- oud-deelnemers aan nieuwe deelnemers laten vertellen wat de cursus voor hen heeft mogen betekenen (is dit ook niet iets voor in een dienst ter promotie?)
- vervolgcursussen organiseren
- hoe trek je geïnteresseerden over de streep (zelf ervaren dat er veel te leren valt)

4.5.2 Deelbeleidsplan van KERK PRESENT

STELLINGEN

- WE MOETEN BIJZONDERE DINGEN MOETEN DOEN OM OP TE VALLEN
- MENSEN PRAKTISCH ONDERSTEUNEN: MEER DADEN DAN WOORDEN

vanuit de aangegeven kansen staan opgegeven:

- zonder bijbedoelingen present zijn

5. Beheer

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit minimaal 3 kerkrentmeesters (ouderling)

Kerkrentmeester-ouderling (voorzitter CvK)

Werkzaamheden :

- Voorzitten van de maandelijkse CvK vergaderingen.
- Vertegenwoordiging van CvK naar kerkenraad- en moderamenvergaderingen.
- Aanspreekpunt voor de hoofdkoster en de organisten.
- Aanspreekpunt voor de huurders van de woningen(pastorie en kosterwoning).
- Eerste aanspreekpunt voor externe bedrijven voor onderhoud enz. of mensen die de kerk of zalen willen huren.
- Algemene zaken en onderhoud die met beheer van de gebouwen te maken hebben regelen of laten uitvoeren.
- Het regelen en beheren van de kerktelefoon via internet.
- Regelen van trouwerijen en begrafenissen in onze kerk.

Kerkrentmeester-ouderling (Financiën)

Werkzaamheden:

- Maandelijkse verkoop van collectebonnen / -munten.
- Maandelijks contact met penningmeester over stand vrijwillige bijdrage enz.
- Contactpersoon vanuit CvK voor de telcommissie.
- Goedkeuren van te betalen facturen / declaraties en contactpersoon voor de boekhoudster van de gemeente.
- Contactpersoon voor het KKA welke de salarisadministratie doet, de boekhouding voert en de jaarrekening opstelt.
- Opstellen van de begroting en het collecterooster en beiden laten goedkeuren door CvK en kerkenraad.
- Ieder najaar de kerkrentmeesters aansturen voor het binnen krijgen van de vrijwillige bijdrage.
- Eenmaal per 4 jaar samen met de kerkrentmeesters Aktie Kerk Balans uitvoeren.

Boekhouder (Financiën)

- Lokaal beheerder (kleine taak) van het Ledenregistratie systeem LRP, samen met de ledenadministrateur welke LRP bijhoudt.

5.1 Beleid

SPEERPUNTEN DIE KUNNEN LEIDEN TOT “GROEI” VAN ONZE GEMEENTE

- Aanwas van de kringen, meer aandacht en toerusting daaraan geven
- Onderlinge samenhang van de jeugd, bevorderen op diverse wijzen
- Uitbouwen van de mogelijkheden en kennis van de diaconie
- Onderlinge betrokkenheid nog verder vergroten, maar dan niet alleen gericht op onze eigen gemeente maar ook / vooral naar buiten
- Een kerk willen zijn die niet naar binnen gekeerd is, maar naar buiten gericht: gastvrij, missionair, ruimhartig

Speerpunten ten behoeve van “groei”:

- Aanwas van de kringen
 - Uitnodigingen vanuit de kringen naar overige gemeenteleden (en niet gemeente leden)
 - Aandacht hiervoor bij bezoek van predikant en ouderlingen in de gemeente
 - Onder de aandacht brengen bij de laatste avond(en) van het Alpha werk en voorstellen van leider(s)

Hoe gaan we die “groei” bereiken?

- Onderlinge samenhang van de jeugd
 - Huiscatechisatie
 - Doorgaan met Rock Solid (RS)
 - Vervolg organiseren voor RS
 - Gezamenlijke activiteiten ontplooiën zoals bezoek van bijvoorbeeld de EO jongeren dag, Opwekking Biddinghuizen, bezoek van The Passion, evangelische werkvakanties
 - Ook al zijn er bepaalde leeftijden weinig vertegenwoordigd, er moet een doorstroming zijn (al dan niet met de EH samen) naar (en na de) belijdenis
- Uitbouwen van de mogelijkheden en kennis van de diaconie
 - Deelname in gemeentelijke diaconale werkgroep(en)
 - Bekendmaking van de kennis hiervan en de eventuele mogelijkheden
 - Gemeenteleden uitnodigen ook rand- en buitenkerkelijken gebruik te laten maken van onze kennis en mogelijkheden.
- Onderlinge betrokkenheid verder vergroten, maar dan niet alleen gericht op onze eigen gemeente maar ook / vooral naar buiten
 - Hoe?

5.2 Geldwerving

- Ongeveer 55 – 60 % van onze inkomsten bestaat uit wat men Levend geld (vrijwillige bijdrage en collecten) noemt. 60% wordt als gezond beoordeeld.
- Eens in de 4 jaar voeren we de Aktie Kerkbalans uit. De laatste van 2012 liet een stijging van 10% zien. In de tussenliggende jaren daalt de bijdrage met name door afname ledenaantal en deels door andere zaken. De landelijke trend is sinds 2011 een afname van 2 – 3 % van de opbrengst. Voor het eerst geven minderleden , minder geld. Tot 2011 gaven minder leden, meer geld. De crisis wordt als oorzaak gezien.
- In praktijk komt ca. 95% van de toegezegde bijdrage binnen. Aan het eind van het jaar wordt een tussenbalans opgemaakt en worden degene die nog niet betaald hebben bezocht. Betaalt men dan nog niet dan volgt een brief. Bij een klein aantal mensen die structureel niet betalen wordt geen Aktie meer ondernomen.
- Het CvK beheert de bezittingen van de gemeente (kerk, pastorie , kosterwoning); alles is schuldenvrij. De kosterwoning wordt sinds 2001 niet meer als zodanig gebruikt en wordt verhuurd.
- De reserve is ca. € 80.000 – 90.000.
- Het beleid rondom begrafenissen van eigen leden is dat we hier geen geld voor vragen, maar dat we de nabestaanden vragen om een gift te doen. In praktijk komt dit neer op giften van 0 – 1000 euro. Kosten (zoals broodjes enz.) worden wel doorbelast via de begrafenisorganisatie)
- Trouwerijen van eigen gemeenteleden zijn gratis, tijdens de dienst wordt een collecte voor de Kerk gehouden.
- De kerk en de zalen zijn te huur (trouwen / concerten enz.) voor mensen van buiten de gemeente, hiervoor zijn bedragen vastgelegd. Activiteiten van de eigen gemeente gaan uiteraard voor.

5.3 Onderhoudsplan

Het onderhoudsplan is geïntegreerd in het meerjarenplan, zie daarvoor de meerjarenbegroting. Vanaf 2012 zijn de reserves voor onderhoud verhoogd. Met ingang van 2014 en doorlopend tot 2020 is een structureel hoger bedrag gereserveerd voor het onderhoud, voor het kerkgebouw zelfs verdubbeld ten aanzien van vorige jaren.

5.4 Begroting Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen

Begroting Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen			
		Ontvangsten	Begroting 2017
83	831	Vrijwillige bijdrage	€ 38.500,00
	838	Bijdrage Solidariteitskas	€ 845,00
	832	Collecten Kerk	€ 4.000,00
	836	Collecten Onderhoud	€ 3.500,00
	832	Collecten Huwelijksdiensten	€ 0,00
	832	Collecten Instand. Predikants	€ 1.100,00
	839	Opbrengst Verkoop Wol	€ 300,00
	834	Giften Kerk	€ 2.000,00
	839	Overige Opbrengsten	€ 0,00
80	801	Huur Kerkgebouw	€ 0,00
	805	Woonbijdrage / Huur Pastorie	€ 7.180,00
	806	Huur Kosterwoning	€ 10.500,00
81	811	Rente	€ 1.000,00
	811	Diversen	€ 150,00
84	84	Door te zenden/coll. Diaconie/zending	€ 10.000,00
	846	Opbrengst Evang. verjaardagszakjes	€ 800,00
	847	Collecten / Baten Jeugdwerk	€ 875,00
501	501	Kerknieuwsabonnement	€ 1.000,00
502	591	Opbrengst Activiteitencommissie	€ 1.000,00
		Totaal inkomsten	€ 82.750,00
		Uitgaven	
43	4311	Basis Traktement Predikant	
	4313	Ziektekostenvergoeding	€ 2.700,00
	4316	Onkostenvergoedingen Predikant	€ 2.000,00
	4321	Pensioenpremie	
	4340	Honorarium Gastpredikanten	€ 4.200,00
	4335	Aandeel Centrale Kas	€ 37.101,00
	4375	Vervangingsverzekering Predikant	€ 800,00
45	4510	Kerkrentmeesterlijk Quotum	€ 2.950,00
	4520	Solidariteitskas	€ 860,00
40	4030	Onderhoud Kerkgebouw	€ 3.000,00
	4040	Belasting + Verzekering Kerkgebouw	€ 1.500,00
	4050	Energie + Water Kerkgebouw	€ 3.500,00
41	4130	Onderhoud Pastorie	€ 1.000,00
	4140	Belasting + Verzekering Pastorie	€ 1.000,00
	4150	Vergoeding Energie Pastorie	€ 600,00
	4135	Onderhoud kosterwoning	€ 1.000,00
	4145	Belasting + Verzekering Kosterwoning	€ 800,00
46	4612	Vergoedingen Organisten	€ 1.000,00
47	4710	Kosten Bestuur / Scribaat / Telefonie	€ 2.000,00
	4740	Salarisadministratie KKA	€ 60,00
	4750	Kosten Financiële Administratie KKA	€ 2.100,00
	4760	WA en Rechtsbijstandverzekering	€ 800,00
48	4810	Rente en kosten bank	€ 300,00
503	846	Uitgaven Evangelisatiewerk	€ 1.250,00
		Aankoop Wol	€ 500,00
	847	Uitgaven Jeugdwerk	€ 1.500,00
51	513	Overige kosten	€ 3.000,00
50	503	Afdr. Door te zenden collecte/bijdrage	€ 10.000,00
		Totaal Uitgaven	€ 85.521,00
		Saldo baten minus lasten	-€ 2.771,00
53	531	Toevoeging aan Onderhoudsvoorziening	€ 1.500,00
54	541	Onttrekking aan Onderhoudsvoorziening	€ 0,00
		RESULTAAT	-€ 4.271,00

5.5 Meerjarenbegroting

Meerjarenbegroting Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen		21-2-2017					
		Begroting 2017	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2020	Begroting 2021	Begroting 2022
Ontvangsten							
831	Vrijwillige bijdrage *1	€ 38.500,00	€ 39.000,00	€ 39.500,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
838	Bijdrage Solidariteitskas	€ 450,00	€ 450,00	€ 450,00	€ 450,00	€ 450,00	€ 450,00
832	Collecten Kerk	€ 5.200,00	€ 5.250,00	€ 5.250,00	€ 5.250,00	€ 5.250,00	€ 5.250,00
836	Collecten Onderhoud	€ 2.970,00	€ 3.000,00	€ 3.030,00	€ 3.060,00	€ 3.090,00	€ 3.120,00
834	Giften Kerk + Legaten *2	€ 2.000,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
801	Huur Kerkgebouw	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
805	Huur Pastorie	€ 7.180,00	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 7.000,00
806	Huur Kostenwoning	€ 10.500,00	€ 11.391,00	€ 11.960,00	€ 11.960,00	€ 11.960,00	€ 11.960,00
501	Kerknieuwsabonnement	€ 1.250,00	€ 1.250,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
811	Rente	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
811	Diversen	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00
846	Opbrengst Evang. verjaardagszakjes	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00
847	Collecten / Baten Jeugdwerk	€ 1.250,00	€ 1.500,00	€ 1.520,00	€ 1.540,00	€ 1.560,00	€ 1.570,00
591	Opbrengst Activiteitencommissie	€ 1.000,00	€ 1.500,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
839	Verkoop Wol	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
84	Opbr. Door te zenden/bijdragen	€ 10.000,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00
Totaal inkomsten		€ 82.750,00	€ 84.791,00	€ 86.660,00	€ 87.210,00	€ 87.260,00	€ 87.300,00
Uitgaven							
4313	Ziektekostenvergoeding	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
4316	Onkostenvergoedingen Predikant	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
4340	Honorarium Gastpredikanten	€ 4.500,00	€ 4.800,00	€ 4.850,00	€ 4.900,00	€ 4.950,00	€ 5.000,00
4330	Afdracht Centrale kas PKN	€ 36.000,00	€ 36.500,00	€ 37.000,00	€ 37.500,00	€ 38.000,00	€ 38.500,00
4375	Vervangingsverzekering Predikant	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00
4510	Kerkrentmeesterlijk Quotum	€ 2.675,00	€ 2.700,00	€ 2.725,00	€ 2.750,00	€ 2.775,00	€ 2.800,00
4520	Solidariteitskas	€ 860,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00	€ 900,00
4030	Onderhoud Kerkgebouw	€ 3.000,00	€ 3.500,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 4.000,00
4040	Belasting + Verzekering Kerkgebouw	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00
4050	Energie + Water Kerkgebouw	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.050,00	€ 3.050,00	€ 3.050,00	€ 3.100,00
4130	Onderhoud Pastorie	€ 1.500,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
4140	Belasting + Verzekering Pastorie	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
4150	Vergoeding Energie Pastorie	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00
4135	Onderhoud kostenwoning	€ 1.500,00	€ 1.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
4145	Belasting + Verzekering Kostenwoning	€ 950,00	€ 950,00	€ 950,00	€ 950,00	€ 950,00	€ 950,00
4625	Vergoedingen Organisten	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
4710	Kosten Bestuur / Scribaat / Telefonie	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
4740	Salarisadministratie	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00
5750	Kosten Financiële Administratie KKA	€ 2.250,00	€ 2.300,00	€ 2.350,00	€ 2.400,00	€ 2.450,00	€ 2.500,00
4760	WA en Rechtsbijstandverzekering	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00
4810	Rente en kosten bank	€ 300,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00
	Aankoop Wol	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
513	Overige kosten	€ 200,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
503	Afdr. Door te zenden collecte/bijdrage	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 10.500,00
Totaal Uitgaven		€ 80.035,00	€ 82.150,00	€ 84.325,00	€ 84.950,00	€ 85.575,00	€ 86.250,00

6. Communicatie

Communicatie is van alle tijden, maar er is door de komst van internet en mobiele telefoons een andere (snellere) manier van communiceren ontstaan.

Wij moeten de traditionele manier van communiceren niet vergeten aangezien een deel van onze gemeenteleden geen gebruik maakt van de moderne communicatiemiddelen, maar moeten ons wel richten op de communicatie van deze tijd.

- Afkondigingen vooraf aan de dienst
- Het Kerknieuws
- Website www.gknijkerkerveen.nl
- E-mail @gknijkerkerveen.nl
- Facebook - www.facebook.com/GereformeerdeKerkNijkerkerveen
- Doel van communiceren via Twitter
- Persberichten in (online) kranten
- Kerkdienst gemist
- Andere manieren van communiceren die nog niet vermeld zijn

Persoonlijk contact blijft belangrijk vooral voor degene die minder contacten heeft in de gemeente; uitnodigend zijn voor de gemeenteleden die minder meegevraagd worden op de koffie; een compliment geven werkt altijd beter dan kritiek. Een wekelijkse nieuwsbrief? Koffie moment na de dienst; ouderwetse brieven en ansicht kaarten; telefoneren.

Wat is de grootste ergernis op het gebied van (mis) communicatie. Waar moeten we op het gebied van communicatie de komende jaren meer aandacht aan besteden en zijn er concrete voorbeelden?

Tijdens de maart vergadering van 2014 hebben de gemeenteleden het communicatiespel gespeeld. Het communicatiespel wordt gedaan naar aanleiding van de paragraaf daarvan in het toekomstige beleidsplan. Het gaat er tijdens het spel om dat op basis van een omschrijving een tekening gemaakt wordt. De eerste tekening op een wijze dat uitlegger en tekenaar elkaar niet zien. De tweede tekening is ingewikkelder, daarbij zien de beide personen elkaar wel. Na het spelen van het spel wordt aan alle aanwezigen gevraagd waar het bij communicatie nu om draait. Hierop worden de volgende antwoorden gegeven:

- Overleg
- Luisteren
- Duidelijk spreken
- Niet te vlug spreken
- Geduld
- Alle partijen betrekken
- Openheid
- Verplaatsen in de ander
- Beeldvorming
- Verbale en non-verbale communicatie (lichaamstaal)
- Mondelingen communicatie (niet via de mail)
- Korte lijn
- Uitleggen
- "Je moers" taal spreken

7. Samenwerking met andere gemeenten en kerkgenootschappen

Basisvraag over onze gemeente:

Willen we A) zo lang mogelijk zelfstandig blijven of willen we B) zo snel mogelijk stappen zetten om tot een fusie te komen met (een) andere kerk(en)

Reactie kerkenraad : De meningen zijn verdeeld, bij de meesten heeft optie A de voorkeur. De samenwerking met de EHK mag wel uitgebreid worden. De predikanten van de 3 PKN kerken in Nijkerkerveen hebben dit onderwerp de laatste jaren ook besproken. De keuze valt dus op optie A.

Bij zo lang mogelijk zelfstandig blijven:

- Zorgen voor voldoende middelen:
 - Bestuur en leidinggevende taken
 - Overige vrijwilligers voor allerlei neventaken
 - Geld om de kerk / gemeente in stand te houden
 - Instandhouding gebouwen en beheer daarvan
- Afvaardiging en deelname in externe commissies, classis,
- Samenwerking in stand houden en mogelijk versterken met zustergemeenten
- Eigen keuzes voor identiteit, prioriteiten, besteding en inzet van middelen
- Wat doen we met de ter beschikking staande middelen? (rentmeesterschap)

Bij zo snel mogelijk stappen zetten om tot een fusie te komen met (een) andere kerk(en)

- Overgang van gemeente naar een gezamenlijke gemeente
 - Begeleiding van gemeenteleden naar de nieuwe samenstelling
 - Overdracht van goederen en geldmiddelen naar de nieuwe gemeente
 - Afstoten van goederen en bezit van de gemeente
- Vrijkomende menskracht kan elders / op een andere manier worden ingezet, hiervoor komt dan veel menskracht en middelen vrij.
- Participatie in andere gemeente en meedenken in identiteit, prioriteiten, besteding en inzet van middelen.
- Wil een andere gemeente “volledig” samen?

Regionaal Adviseur Classicale Vergaderingen (RACV) Gelderland

Dr. Jaap van Beelen is de regionaal adviseur voor de classicale vergaderingen in Gelderland. De regionaal adviseur classicale vergaderingen adviseert en ondersteunt de ambtelijke vergaderingen in de regio: classicale vergaderingen en regionale colleges. Tevens kan hij om advies gevraagd worden op het gebied van kerkordelijke zaken. > Contact: j.van.beelen@pkn.nl; (06) 1514 9271

Classis Nijkerk, plaatselijke samenwerking van kerkgenootschappen

- Overleg Orgaan Kerken
- Stuurgroep Christelijk Geloof Nijkerk 600
- Stichting Kerken in de Schijnwerper 2013
- Interkerkelijk convent van predikanten
- Coetus overleg Gereformeerde predikanten
- Participatie binnen het Sociaal Beraad Nijkerk
- Apostolisch Genootschap: jaarlijkse dag van vrede
- Overig

Gemeenteadviseur(s):

Aart Peters (Gemeenteopbouw), Gert Schouten (Jeugdwerk JOP), Jaantje Vink (Kerk in Actie), Wim de Vos (Kerkbeheer)

Protestantse Kerk Nijkerkerveen

- Hervormde gemeente Nijkerkerveen,
<http://www.hervormdnijkerkerveen.nl/>
- Hervormde gemeente Nijkerkerveen, Eben-Haezerkerk,
<http://www.eben-haezerkerk.nl/>
- Gereformeerde kerk Nijkerkerveen,
<http://gknijkerkerveen.nl/>

Samenwerking van de drie PKN kerken in Nijkerkerveen op het gebied van:

- Alpha-cursus
- Openluchtdiensten
- Informatiefolder Protestantse Kerk Nijkerkerveen
- Dorpsmanifestaties als trekker trek en 'Uutkiekdag'
- Kerstmusical
- Jeugdwerk activiteiten van clubwerk etc.
- Onderling overleg predikanten, moderamen en kerkenraden
- Bezoek en belangstelling bij elkaars activiteiten en ontwikkelingen

Samenwerking in gemeenschappelijke activiteiten tussen de Gereformeerde Kerk Nijkerkerveen en de Hervormde Gemeente 'Eben-Haëzerkerk' Nijkerkerveen, op de volgende kerkterreinen:

- Kanselruil
- Gemeenschappelijke erediensten
- Gemeenschappelijke evangelisatie activiteiten
- Kerstnachtdiensten
- Jeugdwerk
- Gezamenlijke jeugddiensten
- Gezamenlijke kerkenraadsvergaderingen
- Zendingswerk

8. Beleidsvoornemens en prioriteiten

prioriteit	beleidsvoornemens	geplande realisatie	kerntaak
1	Onderlinge betrokkenheid verhogen	2016	communicatie
2	Begeleiding van het kringenwerk	2017	aanwas, groei
3	Gastvrije gemeente, ruimhartig	2017	missionair
4	Onderlinge samenhang jeugd	2016	bevorderen
5	Gezamenlijke activiteiten jongeren	2017	evenementen
6	Alpha-cursisten in kerkkring opnemen	2017	onderdeel kringenwerk
8	Uitbouwen mogelijkheden diaconie	2017	kennis inzetten